

# ARTIGIANATO *oggi e domani*



## E PICCOLA IMPRESA

NOTIZIARIO MENSILE DI INFORMAZIONE, CULTURA E ATTUALITÀ  
ORGANO UFFICIALE DELLA ASSOCIAZIONE ARTIGIANI E PICCOLE IMPRESE DELLA PROVINCIA DI BIELLA

ADERENTE: CONFARTIGIANATO CONFEDERAZIONE GENERALE ITALIANA DELL'ARTIGIANATO - ROMA  
SPEDIZIONE IN ABBONAMENTO POSTALE -70% - FILIALE DI VERCELLI. AUTORIZZAZIONE TRIBUNALE DI BIELLA N. 271 DEL 24-04-81

**dal 1945  
a Biella**

**N. 5**  
MAGGIO 2023



**You Tube**

CONFARTIGIANATO BIELLA

**facebook**

CONFARTIGIANATO BIELLA

**NOTIZIARIO DALL'ASSOCIAZIONE  
DEGLI ARTIGIANI E DELLE PICCOLE IMPRESE  
BIELLA**

[www.confartigianatobiella.it](http://www.confartigianatobiella.it)

   
**CONFARTIGIANATO**  
ASSOCIAZIONE ARTIGIANI E PICCOLE IMPRESE  
BIELLA

VIA GALIMBERTI, 22 - 13900 Biella  
Tel. 015 8551711 - Fax 015 8551722

[biella@biella.confartigianato.it](mailto:biella@biella.confartigianato.it) - [confartigianatobiella.it](http://confartigianatobiella.it)

**IL CERCARTIGIANO<sup>®</sup>**  
DI QUALITÀ

Il portale delle imprese artigiane

[www.ilcercartigianodiqualitya.it](http://www.ilcercartigianodiqualitya.it)

**“COSTITUITA IL 14 DICEMBRE 1945”**

Sede centrale: **BIELLA Via Galimberti, 22**

Sedi zonali:

- **COSSATO • CAVAGLIÀ**
- **VALDILANA (TRIVERO PONZONE)**

**Sostieni l'artigianato  
con l'associazionismo!**

**Ogni adesione all'associazione  
è forza per la categoria!**

viene inviato gratuitamente a tutte le ditte artigiane associate e ad enti vari

Notiziario mensile di informazione, cultura e attualità.  
Organo ufficiale dell'Associazione Artigiani e Piccole Imprese della Provincia di Biella.  
Aderente: CONFARTIGIANATO  
Confederazione Generale Italiana dell'Artigianato.

**SEDE LEGALE, DIREZIONE, REDAZIONE  
E AMMINISTRAZIONE:** 13900 Biella - Via Galimberti, 22  
Tel. 015.85.51.711 (5 linee int. ric. aut.) - Fax 015.85.51.722

**DIRETTORE RESPONSABILE:** Massimo Foscale

**PREPARAZIONE GRAFICA FOTOCOMPOSIZIONE  
E STAMPA:** Arte della Stampa - 13894 Gaglianico  
Via C. Felice Trossi, 143 - Tel. 015.25.44.181 - Fax 015.25.44.283

**PUBBLICITÀ:** Arte della Stampa - 13894 Gaglianico  
Via C. Felice Trossi, 143 - Tel. 015.25.44.181 - Fax 015.25.44.283

**FOTOGRAFIE:** Foto Studio Sergio Fighera - Biella

Autorizzazione del tribunale di Biella n. 271 del 24 aprile 1981

## Sommario

- |  |  |
|--|--|
| <b>3</b> - Caaf Confartigianato 2023   | <b>21</b> - #ditteinsicurezza: servizio di consulenza  |
| <b>4</b> - Indagine congiunturale 2° trimestre 2023  | <b>23</b> - Autocarrozzerie: iniziativa di Confartigianato Piemonte per tutelare le carrozzerie piemontesi |
| <b>5</b> - Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro                         | <b>24</b> - Sportello Bandi Imprese: nuovo servizio - Convenzione Fisiokinetik Confartigianato Biella      |
| <b>10</b> - Biella "Distretto urbano del commercio"  | <b>26</b> - Eba 2023   |
| <b>12</b> - A Biella i migliori sarti al mondo con il "World Federation of Master Tailors"                 | <b>27</b> - Obbligo formativo su i prodotti contenenti DI-ISOCIANATI                                       |
| <b>14</b> - Accordo tra Confartigianato Piemonte e Intesa Sanpaolo   | <b>28</b> - Servizio smaltimento rifiuti speciali  |
| <b>15</b> - Alluvione Emilia Romagna   | <b>29</b> - Scadenze Giugno 2023   |
| <b>17</b> - Sportello Bonus Casa   | <b>30</b> - Sicurezza lavoro: obbligo aggiornamento formazione   |
| <b>18</b> - Attiva la procedura di pre-abilitazione ai mercati telematici                                  | <b>32</b> - C.EN.PI: nasce lo "Sportello Energia"  |
| <b>20</b> - Rinnovato il CCRL edilizia ed affini artigiano - Autotrasporto Merci: 25 milioni dal Ministero |  |

### INTERNET

**Sede di Biella:** [www.confartigianatobiella.it](http://www.confartigianatobiella.it) - **Sede Piemontese:** [www.confartigianato.piemonte.it](http://www.confartigianato.piemonte.it)

**Sede Nazionale:** [www.confartigianato.it](http://www.confartigianato.it) - **E-mail:** [biella@biella.confartigianato.it](mailto:biella@biella.confartigianato.it)

**REGOLAMENTO UE 2016/679: TUTELA DATI PERSONALI** - La informiamo che ai sensi della legge recante disposizioni per la protezione dei dati personali il suo nominativo e il relativo indirizzo costituiscono oggetto di trattamento finalizzato al recapito del periodico mensile "Artigianato Oggi e Domani". Il trattamento è effettuato mediante operazioni manuali e automatizzate. Avvalendosi del diritto di della stessa legge, potrà, in qualsiasi momento, opporsi all'utilizzo dei Suoi dati, richiederne la modifica o la cancellazione attraverso semplice comunicazione postale o invio di fax Confartigianato - Associazione Artigiani e piccole imprese della Provincia di Biella - Tel. 015 - 85.51.711. La informiamo che il titolare del trattamento è Confartigianato - Associazione Artigiani e piccole imprese della Provincia di Biella con sede in: 13900 Biella - Via Galimberti, 22.



*Confartigianato*  
persone

2023

**NESSUN DUBBIO!**

**CAAF CONFARTIGIANATO**

Competenza, sicurezza e risparmio.

**730**

**RED**

**MODELLO  
UNICO**

**IMU**

**SUCCESSIONI**

**CONTRATTI  
D'AFFITTO**

**CESSIONE CREDITI  
E BONUS EDILIZI**

## **CAAF CONFARTIGIANATO BIELLA**

BIELLA via T. Galimberti 22

Tel. 015 8551749

CAVAGLIA' via Roma 25

Tel. 015 8551710

COSSATO via Mercato 71\73

Tel. 015 93008

VALDILANA via Provinciale 174\g

Tel. 015 7388603

# CONFARTIGIANATO PIEMONTE

## Indagine congiunturale 2° trimestre 2023

Dalla seconda indagine trimestrale congiunturale del 2023 emerge stabilità nei valori negativi rilevati nel primo periodo dell'anno. Il saldo relativo all'acquisizione di nuovi ordini fa emergere la dinamica più pessimistica nel periodo, calando dal -5,55% al -8,16%.

**Giorgio Felici (Presidente di Confartigianato Piemonte):** "Permangono questioni che rappresentano una zavorra per le nostre aziende, come la continua difficoltà di reperimento del personale, le incertezze sull'evoluzione dei prezzi dell'energia e tutte le problematiche legate ai problemi idrici che hanno iniziato a manifestarsi e che peggioreranno a breve con l'arrivo dell'estate".

Le previsioni circa l'andamento occupazionale rimangono stabili rispetto al precedente trimestre, con una leggera flessione verso il basso dal -2,02% al -2,09%.

Nonostante una leggera dinamica migliorativa nell'ipotesi di assunzione di apprendisti, il saldo rimane ampiamente negativo e passa da -18,82% a -17,36%.

Guardando alle previsioni di produzione totale vi è un'analoga variazione, con il dato che da -5,88% passa a -5,73%.

**Il saldo relativo all'acquisizione di nuovi ordini fa invece emergere la dinamica più pessimistica nel periodo, calando dal -5,55% al -8,16%.**

Le previsioni di carnet ordini sufficienti per meno di 1 mese passano da 34,96% al 34,20%; quelle di carnet da uno a tre mesi aumentano dal 41,01% al 43,75%; quelle di carnet superiore ai tre mesi diminuiscono dal 24,03% al 22,05%.

Le proiezioni di investimenti per ampliamenti calano dal 10,23% all'8,51%; quelle per sostituzioni diminuiscono dal 16,36% al 13,37%; infine, gli intervistati che non hanno programmato investimenti aumentano notevolmente, passando dal 73,41% al 78,13%.

Per quanto riguarda le previsioni di acquisizione di nuovi ordini per esportazioni, il miglioramento nella proiezione è quasi nullo, con il saldo che passa dal -30,93% al -30,91%.

Infine, le stime di regolarità negli incassi aumentano leggermente dal 68,07% al 68,58%, le previsioni di ritardi negli incassi diminuiscono dal 31,09% al 31,08%, mentre le previsioni di anticipi negli incassi permangono vicine allo 0% del campione, passando dallo 0,84% allo 0,35%.

"Il secondo bimestre dell'anno – commenta **Giorgio Felici, Presidente di Confartigianato Imprese Piemonte** – ha registrato valori che, seppur negativi, mostrano un miglioramento rispetto allo stesso periodo

dell'anno precedente. Se consideriamo infatti che solo un anno fa era esplosa una crisi energetica con pochi precedenti nella storia recente, questa prima parte del 2023 deve ora rappresentare un punto di partenza per riuscire a capitalizzare i grandi sacrifici e sforzi messi in campo nel passato più recente".

"Dopo anni in cui gli sforzi delle imprese sono stati orientati a combattere e resistere alla catastrofica situazione generata dalla pandemia prima e dal caro energia poi – continua **Felici** – finalmente si inizia a pensare a misure più di lungo periodo e non contingenti, come giustamente sottolineato dai rappresentanti del nostro sistema alla presentazione del Documento di Economia e Finanza in sede di Audizione presso le Commissioni congiunte Bilancio di Camera e Senato. Certo, su tutto continua ad essere prioritario un impegno profuso per accrescere la fiducia di imprese e famiglie, sostenendo gli investimenti delle imprese e accelerando il processo di innovazione e snellimento della burocrazia italiana".

**"Permangono ovviamente delle questioni che rappresentano una zavorra per le nostre aziende, come la continua difficoltà di reperimento del personale, le incertezze sull'evoluzione dei prezzi dell'energia e tutte le problematiche legate ai problemi idrici che hanno iniziato a manifestarsi e che peggioreranno a breve con l'arrivo dell'estate.**

Pertanto – conclude **Felici** – è necessario intervenire con fermezza sulle problematiche che stanno rallentando l'attuazione del Piano Nazionale Ripresa e Resilienza, perché la continua posticipazione degli interventi abbassa significativamente l'impatto del Piano nell'immediato e nel prossimo futuro.

Confartigianato Imprese Piemonte continuerà a lavorare quotidianamente per far sì che le istanze delle nostre imprese non rimangano inascoltate".

L'Ufficio Studi di Confartigianato Imprese Piemonte ha redatto la seconda indagine trimestrale 2023 utilizzando un questionario telematico rivolto ad un campione significativo di 2.250 imprese selezionate nei comparti di produzione e di servizi che rappresentano maggiormente l'artigianato della nostra regione.

### ISTAT

NOVEMBRE 2022 11,5%

DICEMBRE 2022 11,3%

GENNAIO 2023 9,8%

FEBBRAIO 2023 8,9%

MARZO 2023 7,4%

APRILE 2023 7,9%

### CAAF Confartigianato Pensionati e Dipendenti - SPORTELLO PROVINCIALE

Presso l'Associazione è in funzione il centro di assistenza fiscale per pensionati e dipendenti

### MODELLO 730

- Il CAAF Confartigianato Pensionati e Dipendenti fornisce l'assistenza fiscale per gli adempimenti relativi alle denunce dei redditi modello 730 consentendo un rapido recupero dei crediti nei confronti dell'Amministrazione finanziaria.
- Il CAAF Confartigianato Pensionati e Dipendenti è in grado di risolvere i problemi fiscali dei contribuenti evitando intralci burocratici.

# DECRETO LEGGE N. 48/2023 (C.D. DECRETO LAVORO)

## Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro

Vi informiamo che sulla Gazzetta Ufficiale n. 103 del 4 maggio 2023, è stato pubblicato il **Decreto Legge n. 48/2023**, recante "**Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro**", che riscrive la disciplina dei contratti di lavoro, delle misure di sostegno e inclusione delle famiglie e introduce nuovi incentivi per l'assunzione dei giovani.

Il decreto, che entra in vigore il 5 maggio, **recepisce alcune sollecitazioni di Confartigianato** prevedendo, in particolare:

- il superamento delle causali dei contratti a termine introdotte dal Decreto Dignità che saranno sostituite dalle esigenze individuate dalla contrattazione collettiva;
- la riduzione degli oneri introdotti dal Decreto Trasparenza attraverso la possibilità di rinviare al contratto collettivo il reperimento di alcune informazioni relative al rapporto di lavoro (periodo di prova, durata ferie/congedi, preavviso, retribuzione, orario di lavoro);
- il sostegno all'occupazione giovanile attraverso un incentivo per l'assunzione di giovani NEET nel secondo semestre del 2023 con contratti a tempo indeterminato e apprendistato professionalizzante;
- la riforma del reddito di cittadinanza (che prende il nome di "Assegno di inclusione") con percorsi differenziati tra i soggetti non occupabili e coloro che invece possono accedere a percorsi di inserimento lavorativo ed incentivi per i datori di lavoro che assumono i beneficiari della misura;
- il rifinanziamento del Fondo Nuove Competenze a valere sulle risorse dei piani nazionali cofinanziati dal Fondo Sociale Europeo.

Il provvedimento interviene anche con misure volte a ridurre il cuneo fiscale, rafforzando ulteriormente l'esonero contributivo parziale per i lavoratori dipendenti, sulla scorta della proroga introdotta dalla legge di bilancio 2023, e confermando l'incremento della soglia dei fringe benefit a 3.000 euro per il 2023 tuttavia solo per i lavoratori dipendenti con figli a carico.

Si segnala, inoltre, che all'interno del provvedimento **non è stata confermata la norma**, presente nel testo iniziale del decreto, **che consentiva di derogare, nel solo settore turistico e termale, al limite di età di 29 anni per le assunzioni in apprendistato professionalizzante**, disposizione che era stata oggetto di **critiche da parte della Confederazione**.

Di seguito si riporta un quadro delle **principali disposizioni in materia di lavoro** contenute nel provvedimento.

### RIFORMA REDDITO DI CITTADINANZA ASSEGNO DI INCLUSIONE (articoli 1-11)

A decorrere dal **1° gennaio 2024**, è istituito l'**Assegno di inclusione**, quale misura nazionale di contrasto alla povertà, alla fragilità e all'esclusione sociale delle fasce deboli attraverso percorsi di inserimento sociale, nonché di formazione, di lavoro e di politica attiva del lavoro.



La Garanzia per l'inclusione è riconosciuta, a richiesta, ai **nuclei familiari** al cui interno vi sia almeno **un componente con disabilità, o** minorenni o con almeno sessant'anni di età, e che siano in possesso di determinati requisiti, relativi alla **cittadinanza** o all'**autorizzazione al soggiorno** del richiedente, alla durata della **residenza** in Italia (almeno 5 anni di cui gli ultimi due in modo continuativo) e alle **condizioni economiche** (ISEE, in corso di validità, non superiore a 9.360 euro; reddito familiare inferiore a 6.000 euro annui moltiplicati per la scala di equivalenza; patrimonio immobiliare non superiore a 30.000 euro; patrimonio mobiliare non superiore a 6.000 euro).

L'importo dell'Assegno di inclusione, su base annua, è composto da una integrazione del reddito familiare fino alla soglia di euro **6.000 annui (500 euro/mese)**, cui si aggiunge una integrazione per i **contratti di locazione** regolarmente registrati fino ad un massimo di **3.360 euro annui (280 euro/mese)**. Se il nucleo familiare è costituito da tutte persone almeno 67enni o disabili gravi l'importo mensile è di 630 euro più 150 euro di contributo per l'affitto.

Il beneficio è erogato mensilmente per un **periodo continuativo non superiore a diciotto mesi** e può essere **rinnovato, previa sospensione di un mese, per periodi ulteriori dodici mesi**. Allo scadere dei periodi di rinnovo di dodici mesi è sempre prevista la sospensione di un mese.

Rispetto alla platea dei beneficiari e alle **compatibilità** il provvedimento prevede inoltre che:

- non ha diritto all'Assegno di inclusione il componente del nucleo familiare disoccupato a seguito di dimissioni volontarie, nei dodici mesi successivi alla data delle dimissioni, fatte salve le dimissioni per giusta causa nonché le risoluzioni consensuali del rapporto di lavoro;
- l'Assegno è compatibile con il godimento di ogni strumento di sostegno al reddito per la disoccupazione involontaria ove ricorrano le condizioni di accesso alla misura;
- in caso di avvio di un'attività di lavoro dipendente da parte di uno o più componenti il nucleo familiare nel corso dell'erogazione dell'Assegno, il maggior reddito da lavoro percepito non concorre alla determinazione del beneficio economico, entro il limite massimo di 3.000 euro lordi annui;

- in caso di partecipazione a percorsi di politica attiva del lavoro che prevedano indennità o benefici di partecipazione comunque denominati, o di accettazione di offerte di lavoro o anche di durata inferiore a un mese, la cumulabilità con il beneficio è riconosciuta entro il limite massimo annuo di 3.000 euro lordi.

Per l'erogazione del beneficio economico il richiedente deve effettuare l'iscrizione al **sistema** informativo per l'**inclusione sociale e lavorativa (SIISL)** per la **sottoscrizione del patto di attivazione digitale**, contestualmente al quale deve essere autorizzata la trasmissione dei dati ai centri per l'impiego, ai soggetti autorizzati all'attività di intermediazione di cui agli articoli 4 e 6 del D.Lgs. n. 276/2003 nonché ai soggetti accreditati ai servizi al lavoro. Il nucleo beneficiario sarà inoltre tenuto a presentarsi, con cadenza trimestrale, presso i Patronati, i servizi sociali o i centri per l'impiego, al fine di aggiornare la propria posizione, pena la sospensione del beneficio.

A seguito del patto di attivazione digitale i **servizi sociali** effettuano una **valutazione multidimensionale** dei bisogni del nucleo familiare, nell'ambito della **quale i componenti del nucleo familiare, di età compresa tra 18 e 59 anni attivabili al lavoro, vengono inviati ai centri** per l'impiego per la sottoscrizione del patto di servizio personalizzato, che può prevedere l'adesione ai percorsi formativi previsti dal Programma Nazionale per la Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL). Le **Regioni** e le Province Autonome possono stabilire che la **sottoscrizione del patto di servizio**, e la relativa presa in carico del beneficiario, sia effettuata presso i **soggetti accreditati ai servizi per il lavoro**.

I beneficiari attivabili al lavoro, attraverso la registrazione sulla piattaforma, accedono a **informazioni e proposte sulle offerte di lavoro, corsi di formazione, tirocini di orientamento e formazione**, progetti utili alla collettività e altri strumenti di politica attiva del lavoro adeguati alle proprie caratteristiche e competenze, nonché a informazioni sullo stato di erogazione del beneficio e sulle attività previste dal progetto personalizzato. A tal fine, sono tenuti all'**obbligo di adesione e alla partecipazione attiva a tutte le attività formative, di lavoro**, di servizio civile universale, nonché alle misure di politica attiva, comunque denominate, individuate nel progetto di inclusione sociale e lavorativa, **tutti i componenti il nucleo familiare** maggiorenni non già occupati e non frequentanti un regolare corso di studi e che non abbiano carichi di cura.

Per evitare il godimento irregolare del beneficio, il provvedimento introduce uno specifico **regime sanzionatorio** e una specifica attività di vigilanza da parte del personale ispettivo dell'Ispettorato nazionale del lavoro (INL), dell'INPS, della Guardia di finanza e dei Carabinieri, prevedendo in primo luogo **sanzioni di carattere penale per le condotte volte ad ottenere o mantenere indebitamente il beneficio economico**, cui consegue l'immediata revoca del beneficio e la restituzione di quanto percepito.

Il decreto individua, inoltre, le ipotesi di **decadenza**, per tutto il nucleo familiare, dall'Assegno per l'inclusione, quando uno dei componenti:

- non si presenta presso i servizi sociali o il servizio per il lavoro competente nel termine fissato, senza un giustificato motivo;
- non sottoscrive il patto per l'inclusione o il patto di servizio personalizzato, salvi i casi di esonero;

- non partecipa, in assenza di giustificato motivo, alle iniziative di carattere formativo o di riqualificazione o ad altra iniziativa di politica attiva o di attivazione, comunque denominate, nei quali è inserito dai servizi per il lavoro, secondo quanto previsto dal patto di servizio personalizzato, ovvero non rispetta gli impegni concordati con i servizi sociali nell'ambito del percorso personalizzato;
- **non accetta, senza giustificato motivo, una offerta di lavoro** che abbia le seguenti caratteristiche:
  - o si riferisce a un rapporto di lavoro a **tempo indeterminato, senza limiti di distanza**, nell'ambito del territorio nazionale;
  - o si riferisce a un rapporto di lavoro a **tempo pieno o a tempo parziale non inferiore al 60%** dell'orario a tempo pieno;
  - o la **retribuzione non è inferiore ai minimi salariali** previsti dai contratti collettivi di cui all'articolo 51 del D.Lgs. n. 81/2015;
  - o si riferisce ad un contratto di lavoro a **tempo determinato, anche in somministrazione, qualora il luogo di lavoro non disti più di 80km** dal domicilio del soggetto.

Se l'offerta di lavoro riguarda un rapporto di lavoro di durata compresa tra uno e sei mesi, l'erogazione dell'Assegno è sospesa d'ufficio per la durata del rapporto di lavoro, ferma restando la compatibilità tra il beneficio economico e il reddito da lavoro percepito nel limite massimo di tremila euro annui.

Al termine del rapporto di lavoro, il beneficio continua a essere erogato per il periodo residuo di fruizione e quanto percepito non si computa ai fini della determinazione del reddito per il mantenimento del beneficio;

- viene trovato, nel corso delle attività ispettive, intento a svolgere attività di lavoro, senza aver provveduto alle prescritte comunicazioni nei confronti dell'INPS.

Nell'ottica di favorire l'inserimento lavorativo dei beneficiari dell'Assegno di inclusione, il decreto prevede **incentivi per i datori di lavoro** privati che assumono i beneficiari con **contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, pieno o parziale, o anche mediante contratto di apprendistato**, ai quali è riconosciuto, per un periodo massimo di **dodici mesi**, l'**esonero totale dal versamento dei contributi previdenziali** a carico dei datori di lavoro, con esclusione dei premi e contributi INAIL, **nel limite massimo di 8.000 euro su base annua**, riparametrato e applicato su base mensile.

L'esonero è riconosciuto **anche per le trasformazioni** dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato nel limite massimo di ventiquattro mesi.

Nel caso di **licenziamento del beneficiario** effettuato nei **ventiquattro mesi successivi** all'assunzione, il datore di lavoro è tenuto alla restituzione dell'incentivo fruito maggiorato delle **sanzioni civili**, salvo che il licenziamento avvenga per giusta causa o per giustificato motivo.

In caso di assunzione con **contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o stagionale**, pieno o parziale, è invece riconosciuto, per un periodo **massimo di dodici mesi** e comunque non oltre la durata del rapporto di lavoro, l'**esonero dal versamento del 50% dei complessivi contributi previdenziali** a carico dei datori di lavoro e dei lavoratori, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, **nel limite massimo di 4.000 euro su base annua**, riparametrato e applicato su base mensile.

Tali incentivi sono, tuttavia, **riconosciuti esclusivamente al datore di lavoro che inserisce** l'offerta di lavoro nel sistema informativo SIISL, ed il diritto alla loro fruizione è subordinato al rispetto della disciplina in materia di DURC e di collocamento mirato. Gli stessi, inoltre, sono cumulabili ed aggiuntivi rispetto agli esoneri contributivi l'assunzione di giovani e donne di cui alla Legge di Bilancio 2023 (articolo 1, commi 297 e 298, della legge n. 197/2022) nonché rispetto a quelli previsti per l'assunzione di disabili (art. 13 della legge n. 68/1999).

Sempre in materia di incentivi il provvedimento dispone che:

- alle **agenzie per il lavoro**, di cui al D.Lgs. n. 276/2003, è riconosciuto, per ogni soggetto assunto a seguito di specifica **attività di mediazione** effettuata mediante l'utilizzo della piattaforma digitale per la presa in carico e la ricerca attiva, un **contributo pari al 30%** dell'incentivo massimo annuo;
- ai **patronati ed enti bilaterali**, alle associazioni senza fini di lucro e agli altri enti del terzo settore e imprese sociali, se autorizzati all'attività di intermediazione, è riconosciuto, per ogni **persona con disabilità assunta** a seguito dell'attività da loro svolta, un **contributo pari al 60%** di quello riconosciuto ai datori di lavoro per le assunzioni a tempo indeterminato **o pari all'80%** in caso di assunzioni a tempo determinato. In tal caso, per tutta la durata dell'incentivo, dovrà essere garantita la presenza di una figura professionale che svolga il ruolo di responsabile dell'inserimento lavorativo.

Al fine di promuovere forme partecipate di programmazione e monitoraggio dell'Assegno di inclusione, nonché degli altri interventi di contrasto alla povertà e all'esclusione sociale, è istituito un **Osservatorio sulle povertà**, presieduto dal Ministro del Lavoro ed a cui partecipano, oltre alle istituzioni competenti, anche **rapresentanti delle parti sociali**, degli enti del Terzo settore ed esperti.

## **RIFORMA REDDITO DI CITTADINANZA SUPPORTO PER LA FORMAZIONE E IL LAVORO (articolo 12)**

A decorrere dal **1° settembre 2023**, ai **sogetti di età compresa fra i 18 e 59 anni in condizioni di povertà assoluta**, facenti parte di nuclei familiari privi dei requisiti per accedere all'Assegno di inclusione, è riconosciuto un diverso contributo, il **Supporto per la formazione e il lavoro**, volto a sostenere il percorso di **inserimento lavorativo**, anche attraverso la partecipazione a **progetti di formazione, di qualificazione e riqualificazione professionale, di orientamento, di accompagnamento al lavoro** e di politiche attive, compreso il servizio civile universale.

Al fine di beneficiare dello strumento, i soggetti interessati dovranno registrarsi sulla piattaforma informatica per l'inclusione sociale e lavorativa, al fine di sottoscrivere un patto di servizio personalizzato, a seguito del quale potranno ricevere offerte di lavoro o essere inseriti in specifici **progetti di formazione erogati da soggetti, pubblici e privati, accreditati a livello regionale, dai fondi paritetici interprofessionali e da enti bilaterali**.

A tal fine, nell'ambito dei decreti attuativi del nuovo sistema saranno individuate le misure per il coinvolgimen-

to nei percorsi formativi e di attivazione lavorativa dei soggetti accreditati ai servizi per il lavoro e alla loro formazione nonché la loro remunerazione.

In caso di partecipazione a programmi formativi e a progetti utili per la collettività, per tutta la loro durata e comunque al **massimo per 12 mesi**, gli interessati riceveranno un **beneficio economico mensile pari 350 euro**. I beneficiari della misura che non hanno adempiuto all'obbligo scolastico (pari a dieci anni), sono infine tenuti all'iscrizione e frequenza di percorsi di istruzione di primo livello, o comunque funzionali all'adempimento dell'obbligo stesso.

## **RIFORMA REDDITO DI CITTADINANZA DISPOSIZIONI TRANSITORIE (articolo 13)**

L'introduzione dell'Assegno di inclusione sancisce il **superamento della disciplina del reddito di cittadinanza a decorrere dal 1° gennaio 2024**.

Per tale ragione il decreto prevede che i percettori del reddito di cittadinanza e della pensione di cittadinanza di cui al D.L. n. 4/2019 mantengono il relativo beneficio sino alla sua naturale scadenza e comunque non oltre il 31 dicembre 2023. È, inoltre, fatto salvo il godimento degli incentivi di cui all'articolo 8 dello stesso D.L. n. 4/2019 per i rapporti di lavoro instaurati entro il 31 dicembre 2023.

Con riferimento ai beneficiari del reddito di cittadinanza occupabili viene, inoltre, specificato che tali soggetti devono essere inseriti in una misura di politica attiva, inclusi i corsi di aggiornamento delle competenze o di riqualificazione professionale, o nelle attività previste nell'ambito del patto personalizzato di servizio.

## **ESONERO PARZIALE DEI CONTRIBUTI PREVIDENZIALI A CARICO DEI LAVORATORI DIPENDENTI (articolo 39)**

Viene **ulteriormente rafforzata di 4 punti percentuali**, in favore dei **lavoratori dipendenti**, la **riduzione della quota** a loro carico della contribuzione **IVS** (invalidità, vecchiaia e superstiti).

L'esonero parziale trova applicazione con riferimento ai **periodi di paga dal 1° luglio al 31 dicembre 2023**, senza ulteriori effetti sul rateo di tredicesima, secondo le seguenti aliquote:

- **6%**, a condizione che la **retribuzione** imponibile non ecceda l'importo mensile di **2.692 euro** per 13 mensilità (34.996€ annui);
- **7%**, a condizione che la **retribuzione** imponibile non ecceda l'importo mensile di **1.923 euro** per 13 mensilità (24.999€ annui).

## **WELFARE AZIENDALE (articolo 40)**

Limitatamente al periodo di imposta 2023 la soglia dei c.d. **fringe benefit** che non concorre alla formazione del reddito da lavoro dipendente è elevata a **3.000 euro con esclusivo riferimento ai lavoratori dipendenti con figli a carico**.

Ai fini dell'attuazione della misura, i datori di lavoro dovranno informare preventivamente le rappresentanze sindacali unitarie laddove presenti.

Viene inoltre specificato che per le **altre categorie di lavoratori** il limite di esenzione resta fissato a **258,23 euro**.

## CONTRATTI A TERMINE (articolo 24)

Il provvedimento apporta alcune modifiche alla disciplina del contratto di lavoro a termine rendendo **più flessibile il regime delle causali** introdotte dal c.d. Decreto Dignità e valorizzando il **ruolo della contrattazione collettiva**.

In particolare, l'**apposizione del termine** superiore ai 12 mesi, e non eccedente i 24 mesi, è consentita:

- nei casi previsti dalla contrattazione collettiva, anche di secondo livello;
- nelle more dell'intervento della contrattazione collettiva, e comunque non oltre il **30 aprile 2024, per esigenze di natura tecnica, organizzativa e produttiva individuate dalle parti**;
- per l'esigenza di **sostituire altri lavoratori**.

## DECRETO TRASPARENZA (articolo 26)

Il decreto introduce rilevanti **semplificazioni** in materia di informazioni e di obblighi di pubblicazione in merito al rapporto di lavoro, superando quindi le rigidità e gli oneri burocratici introdotti dal c.d. **Decreto Trasparenza** (D.Lgs. n. 104/2022).

In particolare, viene **reintrodotta la possibilità di rinviare al contratto collettivo** il reperimento di alcune **informazioni** relative al rapporto di lavoro quali la durata del **periodo di prova**, la durata delle **ferie** e degli altri **congedi retribuiti**, la procedura, la forma e i termini del **preavviso**, l'importo iniziale della **retribuzione**, la programmazione dell'**orario di lavoro**, gli **enti** e gli **istituti che ricevono i contributi previdenziali e assicurativi** dovuti dal datore di lavoro e qualunque forma di protezione in materia di sicurezza sociale fornita dal datore di lavoro stesso.

In tale ottica, il decreto prevede che, al fine di semplificare gli adempimenti informativi, il datore di lavoro è tenuto a **consegnare o a mettere a disposizione del personale**, anche mediante pubblicazione sul sito web, i **contratti collettivi** nazionali, territoriali o aziendali nonché gli eventuali regolamenti aziendali applicabili al rapporto di lavoro.

Il provvedimento interviene, infine, anche in merito agli **obblighi informativi** previsti nel caso di **utilizzo di sistemi decisionali o di monitoraggio automatizzati** (art. 1, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 152/1997, come introdotto dal D.Lgs. n. 104/2022) chiarendo che **il datore è tenuto a informare il lavoratore** dell'utilizzo di sistemi decisionali o di monitoraggio solo quando questi **siano "integralmente"** automatizzati e deputati a fornire indicazioni rilevanti ai fini della assunzione o del conferimento dell'incarico, della gestione o della cessazione del rapporto di lavoro, dell'assegnazione di compiti o mansioni nonché indicazioni incidenti su sorveglianza, valutazione, prestazioni e adempimento delle obbligazioni contrattuali dei lavoratori.

## INCENTIVO GIOVANI NEET (articolo 27)

Al fine di sostenere l'occupazione giovanile è previsto, per un periodo di **12 mesi**, un incentivo pari al **60% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali** a favore dei datori di lavoro che effettuino, **tra il 1° giugno ed il 31 dicembre del 2023**, assunzioni di giovani nelle seguenti condizioni:

- che alla data dell'assunzione **non abbiano compiuto il trentesimo anno di età**;

- che non lavorino e non siano inseriti in corsi di studi o di formazione ("NEET");
- che siano registrati al Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani".

Il beneficio trova applicazione alle **assunzioni con contratto a tempo indeterminato**, anche a scopo di somministrazione, ed al contratto di **apprendistato professionalizzante**, mentre non è fruibile per i rapporti di lavoro domestico.

L'incentivo è cumulabile con quello all'occupazione giovanile previsto dall'art. 1, comma 297, della legge n. 197/2022 (legge di bilancio 2023) e con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente, limitatamente al periodo di applicazione degli stessi. In caso di cumulo con altra misura, l'incentivo è riconosciuto nella misura del 20% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali per ogni lavoratore "NEET" assunto.

La disposizione prevede, inoltre, la possibilità per l'ANPAL, nell'ambito dei Piani Operativi Nazionali SPAO e IOG, di riprogrammare, nel limite massimo di 700 milioni di euro, le misure relative all'incentivo per l'assunzione di giovani under 36 e alla c.d. Decontribuzione Sud. Si tratta di una previsione sulla quale sarà necessario effettuare ulteriori approfondimenti al fine di verificarne la portata e l'impatto sulle due misure di incentivazione.

## FONDO NUOVE COMPETENZE (articolo 19)

L'articolo 19 dispone l'incremento delle **risorse** destinate al **Fondo Nuove Competenze**, di cui all'articolo 88 del D.L. n. 34/2020, a valere sulle risorse del Piano Nazionale "Giovani, donne, lavoro", cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo Plus, nonché del POC SPAO. Tali risorse, che saranno identificate in sede di programmazione, sono destinate a finanziare le intese sottoscritte a decorrere dal 2023.

## SANZIONI PER OMESSO VERSAMENTO CONTRIBUTI PREVIDENZIALI (articolo 23)

Il decreto interviene sulla disciplina delle sanzioni amministrative in caso di omesso versamento delle ritenute previdenziali, con la finalità di **mitigare la sanzione amministrativa** da irrogare in caso di omesso versamento delle ritenute previdenziali di importo fino a 10.000 euro annui, decorsi tre mesi dalla notifica dell'avvenuto accertamento della violazione.

In particolare, viene modificato l'articolo 2, comma 1-bis, del D.L. n. 463/1983, in base al quale - se l'importo omesso non è superiore a 10.000 euro annui - si applica la sanzione amministrativa pecuniaria da 10.000 a 50.000 euro, sostituendo a tale ultima previsione la **sanzione amministrativa** da una volta e mezzo dell'importo omesso fino a quattro volte il medesimo **importo**.

## PRESTAZIONI OCCASIONALI NEL SETTORE TURISTICO E TERMALE (articolo 37)

Il decreto introduce alcune disposizioni in favore del **settore turistico e termale** l'innalzamento a **15.000 euro del limite massimo erogabile dagli utilizzatori** per le prestazioni occasionali nell'ambito dei settori dei congressi, delle fiere, degli eventi, degli stabilimenti termali e dei parchi divertimento. Per questi settori viene,

inoltre, ampliata la possibilità di utilizzo del contratto di prestazione occasionale consentendolo ad **utilizzatori** che abbiano alle proprie dipendenze fino a **25 lavoratori subordinati a tempo indeterminato**.

### MISURE IN MATERIA DI SICUREZZA SUL LAVORO (articoli 14-18)

Il decreto (articolo 14) contiene alcune disposizioni che intervengono sul Testo Unico Salute e Sicurezza sul lavoro (decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81), in particolare:

- viene precisato, in materia di regime applicabile ai **lavoratori autonomi** che essi possono disporre di "idonee opere provvisoriale", che dovranno essere utilizzate in conformità alle disposizioni del testo unico salute e sicurezza sul lavoro;
- in materia di nomina del **medico competente**, si stabilisce (formalizzando una prassi consolidata) che essa vada effettuata anche qualora ciò emerga dalla valutazione dei rischi aziendali; viene altresì sancito che, in occasione delle visite di assunzione, si richieda al lavoratore la cartella sanitaria rilasciata dal precedente datore di lavoro e se ne tenga conto ai fini della formulazione del giudizio di idoneità alla mansione. Inoltre, in caso d'impedimento del medico competente, per gravi e motivate ragioni, si stabilisce, per lo stesso, l'obbligo di comunicare in forma scritta, al datore di lavoro, il nominativo di un sostituto, in possesso dei requisiti di legge, per lo svolgimento dei relativi compiti durante l'intervallo temporale di impedimento;
- viene stabilito che, nello svolgimento delle attività, come noto attualmente in essere, di accorpamento, aggiornamento e rivisitazione degli **Accordi in Conferenza Stato Regioni sulla formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro**, sia affrontato anche il tema del monitoraggio dell'applicazione degli accordi

suddetti, nonché quello del controllo sulle attività formative e sul rispetto della normativa di riferimento, sia da parte dei soggetti che erogano la formazione, sia da parte dei soggetti destinatari della stessa.

Il provvedimento interviene anche in tema di **attrezzature di lavoro**, rispetto alle quali:

- viene precisato, che i soggetti privati che effettuino verifiche di sicurezza sulle attrezzature di lavoro, acquistino la qualifica di "incaricati di pubblico servizio" e rispondano direttamente alla struttura pubblica titolare della funzione di vigilanza nei luoghi di lavoro territorialmente competente: ciò ne rafforza e parifica sostanzialmente il ruolo, rispetto agli Enti controllanti pubblici (ASL);
- in tema di noleggio o concessione dell'attrezzatura, si prevede che il soggetto che mette a disposizione la stessa deve procurarsi obbligatoriamente una dichiarazione autocertificativa del soggetto che la riceve (il datore di lavoro, se trattasi di azienda), che attesti l'avvenuta formazione e addestramento specifico all'uso in sicurezza;
- si specifica che il datore di lavoro che fa uso delle attrezzature che richiedano conoscenze o responsabilità particolari (art. 71, comma 7), deve obbligatoriamente formarsi ed addestrarsi ad un uso sicuro: ciò esplicita formalmente una prassi interpretativa, ormai consolidata, sulla base della quale anche il datore di lavoro è un lavoratore, se usa tali attrezzature.

Sono poi presenti alcune **norme - di portata più generale - che concernono il tema della salute e della sicurezza sul lavoro**, in particolare:

- gli enti pubblici e privati debbono condividere, gratuitamente, anche attraverso strumenti di "cooperazione applicativa", le informazioni di cui dispongono in materia di infortuni con l'Ispettorato Nazionale del Lavoro, al fine di orientare e pianificare l'attività di vigilanza (articolo 15);

### Nella Sede dell'Associazione un ampio parcheggio per gli associati



L'ingresso del parcheggio è nella via Don Sturzo a fianco del nuovo fabbricato dell'Associazione (come si osserva nella foto sopra) ovvero appena oltre la palazzina bianca.

- viene istituito un **Fondo** (10 milioni di euro per il 2023 e 2 milioni a decorrere dal 2024) per il **ristoro economico alle famiglie degli studenti** delle scuole o istituti di istruzione di ogni ordine e grado, comprese le strutture formative per i percorsi di istruzione e formazione professionale e le Università, **deceduti a seguito di infortuni occorsi durante le attività formative**. Il ristoro ad opera del Fondo si cumula con l'assegno una tantum erogato da INAIL in caso di infortunio (articolo 17).

## MISURE IN MATERIA DI ALTERNANZA SCUOLA – LAVORO (articoli 17-18)

Nell'ambito delle disposizioni in materia di salute e sicurezza il provvedimento introduce alcune specifiche norme in materia di alternanza scuola – lavoro.

In primo luogo, si prevede l'**obbligo per le imprese iscritte** nel Registro dell'alternanza **di integrare il proprio documento di valutazione dei rischi** con una **sezione specifica** in cui indicare le **misure di prevenzione e i dispositivi di protezione per gli studenti**. L'integrazione al documento dovrà, inoltre, essere fornita alla scuola e allegata alla Convenzione stipulata tra l'istituto e l'impresa.

Con il decreto viene, inoltre, previsto, che la progettazione dei percorsi debba essere coerente con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa degli istituti e con il profilo culturale, educativo e professionale dei singoli indirizzi di studio offerti dalle scuole. A tal fine viene introdotta la figura del **docente coordinatore di progettazione**, che sarà individuato dall'istituzione scolastica.

Allo stesso tempo, il provvedimento interviene anche in merito al Registro per l'alternanza **scuola-lavoro**, istituito presso le Camere di Commercio, con l'inserimento di

**ulteriori informazioni** relative alle imprese ospitanti e che si riferiscono alle **capacità strutturali, tecnologiche e organizzative** dell'impresa, all'**esperienza maturata nei PCTO**, all'**eventuale partecipazione a forme di raccordo organizzativo con associazioni di categoria, reti di scuole, enti territoriali già impegnati nei PCTO**.

Viene, infine, prevista l'interazione e lo scambio di informazioni e di dati tra il Registro nazionale per l'alternanza scuola-lavoro e la Piattaforma dell'alternanza scuola-lavoro, istituita presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito, che viene rinominata come "Piattaforma per i Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento", nonché un sistema di costante monitoraggio della qualità dei percorsi.

Per il **solo anno scolastico 2023-2024**, viene poi **estesa**, anche agli **studenti** la **copertura assicurativa** da parte dell'INAIL, con **esclusione** tuttavia dell'**infortunio in itinere**. Si tratta, in particolare:

- degli **studenti** delle scuole del sistema nazionale di istruzione e delle scuole non paritarie nonché del sistema di **istruzione e formazione professionale (IeFP)**, dei percorsi di istruzione e formazione tecnica superiore (IFTS) e dei percorsi di **formazione terziaria professionalizzante (ITS Academy)** e dei Centri provinciali per l'istruzione degli adulti (CPIA), delle università e delle istituzioni di alta formazione artistica, musicale e coreutica (AFAM), limitatamente agli eventi verificatisi all'interno dei luoghi di **svolgimento delle attività didattiche o laboratoriali**, e loro pertinenze, **o comunque avvenuti** nell'ambito delle attività inserite nel Piano triennale dell'offerta formativa e nell'ambito delle attività programmate;
- degli **allievi dei corsi di qualificazione o riqualificazione professionale o di addestramento professionale anche aziendali, o dei cantieri scuola**.

## Biella “Distretto urbano del commercio”, il logo in piazza San Paolo

### La scritta segna il perimetro del Distretto Urbano del Commercio.

Mentre prosegue la posa in via Italia delle casse per l'impianto di filodiffusione, un'altra iniziativa legata a supportare le attività commerciali cittadine, effettuata nell'ambito del Distretto Urbano del Commercio, è stata portata a termine. Nella mattinata di oggi venerdì 12 maggio, l'assessore al Commercio e sviluppo economico Barbara Greggio, affiancata da Mario Novaretti (Ascom), Massimo Foscale (Confartigianato), Angelo Sacco (Confesercenti) e Gionata Pirali (Cna) ha messo in evidenza la scritta tridimensionale posizionata davanti alla stazione San Paolo. La scritta segna il perimetro del Distretto Urbano del Commercio.

“La progettualità presentata per il nostro D.U.C. ci ha fatto ottenere un contributo, a fondo perduto, dalla Regione Piemonte della somma di 50.596,00 euro – ricorda l'assessore Greggio -. Le attività che i commercianti ci hanno richiesto, compatibili con le linee guida regionali, erano: l'impianto di filodiffusione in via Italia, la presenza di una scritta tridimensionale, l'aggiornamento data-base attività commerciali e la ricerca di strumenti digitali in grado di facilitare la vendita. Siamo partiti dalla filodiffusione, per cui la nostra amministrazione



sta ricevendo numerosi complimenti da parte dei commercianti, tanto che tra gli obiettivi futuri c'è anche quello di cercare di portarla in altre aree della città, che rappresenta solo la prima iniziativa volta a supportare le attività commerciali e ora stiamo proseguendo con la scritta tridimensionale. Nei prossimi mesi continueremo con l'obiettivo di rilanciare il Distretto Commerciale in città”.

da “NewsBiella”



*Confartigianato*

# CONFARTIGIANATO

ASSOCIAZIONE ARTIGIANI E PICCOLE IMPRESE  
**BIELLA**

- RAPPRESENTANZA SINDACALE DELLA PICCOLA IMPRESA
- PROMOZIONE IMPRESA
- FARE IMPRESA - Assistenza progetti nuove imprese
- SERVIZI PER L'ARTIGIANATO E LA PICCOLA IMPRESA  
Tecnici, amministrativi, fiscali, del lavoro, sicurezza e medicina del lavoro, ambiente
- CONFARTIGIANATO FORMAZIONE  
Per soddisfare le esigenze formative di ogni azienda
- CAAF Modello 730 - Pensionati e dipendenti
- SAN.ARTI. - Fondo di assistenza sanitaria integrativa per lavoratori
- CONFIDARE s.c.p.a.  
Professionalità, competenza ed assistenza qualificata nei settori del credito



ENTE REGIONALE  
ASSISTENZA VOLONTARIA



SAN.ARTI.

FONDO DI ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA  
PER I LAVORATORI DELL'ARTIGIANATO

- ANAP Associazione Nazionale Anziani e Pensionati  
Coperture assicurative gratuite, gestione del tempo libero, servizi associati, etc.
- INAPA Istituto Nazionale di Assistenza e Patronato per l'Artigianato  
Verifiche posizioni assicurative, domande di pensione, ricostruzione pensioni, autorizzazioni assegni familiari, indennità occupazione e maternità, invalidità, etc.
- EBAP Ente Bilaterale Artigianato Piemontese - Sede Bacino di Biella
- CENPI servizio energia e gas di Confartigianato



Confartigianato  
persone



Confartigianato  
persone



Ente  
Bilaterale  
Artigianato  
Piemontese



CONFARTIGIANATO ENERGIA PER LE IMPRESE

IL CERCARTIGIANO®  
DI QUALITÀ

[www.ilcercartigianodiqualitya.it](http://www.ilcercartigianodiqualitya.it)

Via Galimberti 22  
13900 BIELLA  
Tel. 015 8551710  
Fax 015 8551722

[biella@biella.confartigianato.it](mailto:biella@biella.confartigianato.it)

SEDI ZONALI IN COSSATO - CAVAGLIÀ - VALDILANA TRIVERO PONZONE

[www.confartigianatobiella.it](http://www.confartigianatobiella.it)

seguici su YouTube f



# A Biella i migliori sarti al mondo con il “World Federation of Master Tailors”, dal 31 luglio al 5 agosto

**La WFMT è la più importante associazione mondiale che riunisce le migliori sartorie del globo: dagli USA al Giappone.**

Nella Sala della Regina di Palazzo Montecitorio si è svolta la conferenza stampa di presentazione del 39° Congresso della “World Federation of Master Tailors”, che si svolgerà a Biella dal 31 luglio al 5 agosto 2023. La WFMT è la più importante associazione mondiale che riunisce le migliori sartorie del globo: dagli USA al Giappone.

“La nostra città è pronta a dare il massimo supporto all’Accademia Nazionale dei Sartori e ad accogliere i partecipanti del 39° Congresso internazionale - ha detto l’assessore al Commercio e Sviluppo Economico del Comune di Biella Barbara Greggio -. Biella è stata riconosciuta nel 2019 Città Creativa Unesco proprio per l’arte e l’artigianato tessile, ed è il distretto tessile che produce ben 36milioni di metri di tessuto laniero all’anno sui 70 milioni di metri prodotti dalle imprese italiane: potremmo simbolicamente abbracciare tutto il mondo una volta e mezza. Nel campo della moda internazionale Biella si distingue per l’alta qualità dei tessuti, per la perfezione delle rifiniture, per la ricerca innovativa e sostenibile nella cura e nei processi di lavorazione della lana e dei prodotti in semi lavorazione: elementi e passaggi di lavoro che conferiscono particolare bellezza e raffinatezza ai tessuti che rendono il risultato superiore”.

“Federazione dei Maestri sarti” era il nome del comitato organizzativo tenutosi in Belgio nel 1865. A Bruxelles, nel 1907, si tenne il comitato esecutivo, che fu internazionalmente riconosciuto fin dall’anno successivo. In quella sede fu creata la “Federation of Master Tailors”. Nell’agosto del 1910 si svolse il primo congresso ed il suo fondatore Jaque Frikx fu eletto presidente. In quell’incontro si decise che il congresso si dovesse svolgere ogni due anni. In quel periodo aderirono 250 sarti provenienti da 15 nazioni.

Londra, Parigi, Zurigo, Bruxelles, Berlino, Seul, Salisburgo sono alcune delle città che hanno ospitato un congresso della WFMT; mentre in Italia si sono svolti sette congressi: cinque a Roma (nel 1954, ’75, ’83, ’95 e 2011) nel 2003 a Treviso e a Verona nel 2019. Adesso, dopo l’assenza due anni fa a causa della pandemia, l’edizione numero 39 del Congresso della WFMT si terrà a Biella. Ancora una volta a significare come l’Italia sia al centro della sartoria mondiale.

All’evento parteciperanno oltre 250 sarti provenienti da 28 Paesi. Si stima una partecipazione complessiva di oltre 500 persone tra sarti, accompagnatori e addetti ai lavori. Un’occasione unica per le aziende tessili, vanto distintivo del territorio, e per il “Made in Italy” in generale, noto e apprezzato in tutto il mondo.

L’Italia sarà rappresentata dall’Accademia Nazionale dei Sartori, la più antica associazione al mondo del settore, nata nel 1575. Il suo presidente, il Maestro Gaetano Aloisio, ricopre il ruolo di vicepresidente della WFMT e ha un ruolo fondamentale nell’organizzazione. A lui si



deve infatti la proposta di far svolgere il 39° Congresso a Biella, con il fine di rafforzare l’identità sartoriale italiana, dalla materia prima (il tessile) al prodotto finito (le sartorie).

Per la prima volta in oltre un secolo di storia, uno stesso Paese organizzerà due edizioni consecutive del Congresso della WFMT.

Il 39° Congresso si articolerà in una serie di conferenze, incontri, visite, sfilate, per tutti e cinque i giorni della sua durata. Si discuterà dello stato e del futuro della sartoria mondiale, con importanti ospiti del mondo imprenditoriale, istituzionale e della cultura.

Un’occasione unica, giacché sarà riunito il gotha della sartoria mondiale. Il confronto non sarà solo a parole, ma anche stilistico, grazie ai concorsi: Abito di confronto, Ago e filo d’Oro, Miglior Asolaia del mondo, etc.

Si svolgeranno anche due sfilate: la prima della WFMT vedrà tutti i migliori rappresentanti di ogni singolo Paese partecipante; la seconda vedrà sfilare i più importanti Maestri italiani, che aderiscono all’Accademia Nazionale dei Sartori.

“Ci tengo a ringraziare la Federazione Mondiale dei Maestri Sartori per aver scelto la capitale della lana, patrimonio Unesco per l’artigianato tessile e saremo pronti ad accoglierli - conclude Greggio -.

La sartoria rappresenta l’anello finale della filiera tessile, il cliente sceglie il tessuto insieme al sarto e così la cultura tessile viene tramandata attraverso questa fondamentale figura.

Siamo quindi orgogliosi di poter accogliere a Biella i maestri sarti, custodi di abilità tecnica e di grande creatività, di pazienza e sapere da tramandare ai giovani, affinché la filiera tessile, nella sua completezza, possa risplendere come prezioso elemento del ‘Made in Italy’, che il mondo intero ci riconosce e che costituisce il patrimonio più importante del nostro Paese, simbolo di tutto ciò che ci ha reso grandi per la capacità di combinare cultura, buon gusto e genio imprenditoriale”.

da “NewsBiella”



# Confartigianato Imprese Biella

ISCRIVERSI A **CONFARTIGIANATO** CONVIENE

CONVENZIONI  
OPPORTUNITA'  
E SERVIZI ESCLUSIVI  
PER TUTTI GLI ASSOCIATI



# ACCORDO CONFARTIGIANATO PIEMONTE E INTESA SANPAOLO

## Servizi e condizioni su misura per le imprese del territorio

- **Punti centrali del protocollo: nuove linee di credito supportate da un plafond nazionale di 5 miliardi di euro, finanziamenti innovativi per accelerare la transizione sostenibile e la digitalizzazione, iniziative per favorire l'accesso ai fondi del PNRR, sostegno a fronte del rincaro delle materie prime e dell'energia .**
- **Secondo la Direzione Studi e Ricerche di Intesa Sanpaolo, le imprese piemontesi restano fiduciose, nonostante i rallentamenti attesi per il 2023, occorre però evitare la frenata degli investimenti.**
- **I contenuti dell'accordo sono stati presentati ai rappresentanti delle associazioni provinciali del Piemonte in un incontro presso il grattacielo Intesa Sanpaolo.**

Torino, 2 maggio 2023 – Intesa Sanpaolo e Confartigianato Imprese Piemonte hanno siglato un accordo per sostenere le imprese associate attraverso servizi e condizioni economiche volti a favorire un percorso di crescita e di sviluppo del business.

Il protocollo sottoscritto da Giorgio Felici, Presidente di Confartigianato Imprese Piemonte e Stefano Cappellari, Direttore Regionale Piemonte Nord, Valle d'Aosta e Sardegna di Intesa Sanpaolo, individua nuovi strumenti non solo finanziari per agevolare i processi di innovazione, di sostenibilità ambientale e di valorizzazione del capitale umano.

La partnership prevede nuove linee di credito per le quali Intesa Sanpaolo ha stanziato un plafond di 5 miliardi a livello nazionale.

Nell'ambito del programma CresciBusiness gli associati a Confartigianato Piemonte potranno beneficiare della gratuità del canone di carta Credit, la carta di cre-

dito aziendale che permette all'azienda di gestire i pagamenti in maniera flessibile e di dilazionare gratuitamente fino a 2 mesi il pagamento delle spese effettuate con la carta.

L'accordo punta a sensibilizzare le imprese e ad incentivarle nella transizione sostenibile, attraverso linee di finanziamento a medio-lungo termine che prevedono un innovativo meccanismo di premialità sui tassi in base al raggiungimento di determinati obiettivi in ambito ESG (Environmental, Social, Governance).

Intesa Sanpaolo offre alle aziende artigiane il sostegno lungo tutto il percorso della digitalizzazione, grazie a finanziamenti ad hoc e a una rete di partner specializzati. Per favorire l'utilizzo dei fondi del PNRR, l'accordo include per i clienti l'accesso gratuito a Incent Now, la piattaforma web frutto della collaborazione con Deloitte, che contiene tutte le informazioni relative alle misure e ai bandi resi pubblici da enti istituzionali nazionali ed europei nell'ambito della pianificazione del PNRR, nonché un'ampia gamma di soluzioni di finanziamento che integrano le agevolazioni pubbliche.

Particolare attenzione è poi dedicata alle imprese che affrontano il rincaro dei costi delle materie prime e dell'energia e agli investimenti volti a ridurre la dipendenza energetica, con un'offerta dedicata definita anche in coerenza con quanto già previsto dallo Stato tramite le garanzie pubbliche.

Altre iniziative distintive riguardano infine il sostegno alla nuova imprenditoria e all'imprenditoria femminile; soluzioni di tutela e protezione da un'ampia gamma di rischi sia di impresa che rivolta alle persone (business manifattura, infortuni, cyber protection); valorizzazione del capitale umano attraverso formazione e strumenti di welfare aziendale.



**ANAP - CONFARTIGIANATO**

ASSOCIAZIONE NAZIONALE ANZIANI PENSIONATI  
GRUPPO PROVINCIALE DI BIELLA

E



**I.N.A.P.A.**

**CONFARTIGIANATO**

## IL PATRONATO DI ASSISTENZA PREVIDENZIALE

*A disposizione, gratuitamente, per tutti i cittadini nella presentazione  
e nell'istruttoria delle pratiche di:*

- **Verifica posizione assicurativa**
  - **Domanda di pensione**  
(Vecchiaia, anzianità, superstiti, invalidità, inabilità)
  - **Ricostruzione pensioni**
- **Autorizzazioni assegni familiari**
- **Indennità di disoccupazione**
- **Indennità di maternità, ecc.**
- **Assistenza in caso di infortuni e malattie**
- **Invalidità civile, ecc.**

**SONO PRESENTI NELLE SEDI CONFARTIGIANATO**

• **BIELLA - Via Galimberti, 22 - Tel. 015.8551711**

*(Da lunedì a Venerdì orario ufficio)*

## ALLUVIONE EMILIA ROMAGNA

### La solidarietà di Confartigianato Imprese Piemonte alle popolazioni colpite dalla tragedia

**Confartigianato Imprese Piemonte:** “Dopo le tragedie in termini di vite umane, e dopo i disastri che negli ultimi decenni hanno colpito l'Italia, nelle sue infrastrutture e nei suoi edifici, ogni volta torna d'attualità il tema della lotta contro il dissesto idrogeologico. È urgente e indifferibile accelerare con la manutenzione delle aree soggette a frane e alluvioni”.

Confartigianato Imprese Piemonte esprime solidarietà alle popolazioni e alle attività produttive dei territori dell'Emilia-Romagna colpite dall'alluvione e plaude agli interventi tempestivi dei volontari, della Protezione Civile, delle Forze dell'Ordine e di tutti coloro che si stanno prodigando per affrontare la difficile situazione.

“Siamo vicini ai cittadini e agli imprenditori così duramente colpiti dall'alluvione che si è abbattuta sull'Emilia



Romagna ancora una volta ci troviamo a piangere morti e a contare i danni a territori, abitazioni e imprese travolti dagli eventi naturali causati dall'incuria e dai troppi no ad opere di manutenzione, raccolta delle acque e consolidamento”.

da “NewsBiella”

**academy**  
impres@digitale.eu

@Biella  
**Confartigianato**  
Imprese

CORSO AGGIORNAMENTO LAVORATORI con un click è Tuo!

Corsi formazione E-LEARNING per chi investe nel futuro

Academy è la piattaforma di formazione online, dove con un click puoi acquistare il tuo corso e farlo quando e dove vuoi. I corsi sono legalmente riconosciuti

Biella via Galimberti 22 Tel. 015 -8551745 sicurezza@biella.confartigianato.it  
www.academy.impresadigitale.eu

**ASSOCIAZIONE  
NAZIONALE  
ANZIANI  
PENSIONATI** 



**INSIEME  
LA VITA È PIÙ  
SEMPLICE  
PIACEVOLE  
E CONVENIENTE**

---

SCOPRI I VANTAGGI DELL'ESSERE SOCIO  
**ISCRIVITI ANCHE TU**

---

## Sportello Bonus Casa

Gentilissimo associato, Confartigianato Biella ha attivato lo "Sportello Bonus Casa" per informazioni e consulenza per fruire al meglio delle agevolazioni previste dai Bonus Edilizi a cui i cittadini, imprese e professionisti possono accedere quando effettuano determinati lavori sulle abitazioni e sulle parti comuni degli edifici.

Il team di Confartigianato Biella, composto da esperti dell'ufficio fiscale con la collaborazione di professionisti seguirà l'azienda o il privato per le pratiche di cessione del credito all'agenzia delle entrate, alle banche - ricordiamo che la pratica di cessione del credito e sconto in fattura è obbligatoria per tutti gli altri bonus - per visto di conformità e per le pratiche Enea, obbligatorie per poter accedere al bonus ed eventualmente alla cessione.

Per info chiama il 015 8551710 o scrivi a [confartigianato-biellabonus@gmail.com](mailto:confartigianato-biellabonus@gmail.com).



**@ Confartigianato impresa**  
**donne impresa**  
Biella

*Come mai tanto stupore?*

*.....Continua a seguirci e lo scoprirai.....*

### CORSI PONTEGGI

#### **Montaggio e smontaggio di ponteggi da cantiere**

**LE IMPRESE INTERESSATE AI CORSI OBBLIGATORI PER LEGGE POSSONO RIVOLGERSI AI NOSTRI UFFICI PER OGNI INFORMAZIONE**

# Sei fornitore della Pubblica Amministrazione? Sei già abilitato su MePA?

**ATTENZIONE: è attiva la procedura di pre-abilitazione ai mercati telematici.**

Dal 24 gennaio inizia la possibilità per i fornitori Mercato Elettronico e Sistema dinamico di acquisizione di preabilitarsi alla nuova piattaforma dei mercati telematici in previsione dell'apertura del nuovo sistema di e-procurement.

Con un'unica procedura per entrambi gli strumenti (MePA e SDAPA), gli Operatori Economici potranno ottenere l'abilitazione in modo da essere pronte a ricevere gli ordini e gli inviti alle negoziazioni delle P.A. sin dal primo giorno di apertura del sistema rinnovato, previsto prima dell'estate.

Fino a tale momento tutti gli acquisti delle Pubbliche Amministrazioni continueranno ad avvenire sull'attuale sistema.

Nell'ambito della nuova procedura, le categorie di abilitazione sono ancora più numerose rispetto a quelle de-

gli attuali bandi e sono qualificate in modo da consentire una migliore identificazione di una impresa nel mercato, favorendone così la corretta visibilità e consentendo poi una selezione più mirata da parte delle stazioni appaltanti.

Altra novità è la durata delle dichiarazioni rese in sede di abilitazione, che non hanno una scadenza temporale, ma che l'operatore economico è tenuto ad aggiornare tempestivamente qualora dovessero intervenire cambiamenti.

Ci sarà inoltre la possibilità per le amministrazioni, tramite procedura negoziata, di affidare progettazione e costruzione di nuove opere fino alla soglia di 5,38 milioni di euro (soglia comunitaria fissata fino al 30/06/2023 dal DL "Semplificazioni-bis", n.77/2021). Sono integrate così con le 5 categorie mancanti le Opere Generali e Specializzate: OS 13; OS 18A; OS 18B; OS 23; OS 32.



**ROSAZZA**  
ASSICURAZIONI DAL 1979



ROSAZZA ASSICURAZIONI S.R.L.  
AG. GENERALI VIA PIETRO MICCA



**europ assistance**

Partire dai piccoli gesti, di cui ognuno di noi è capace, può fare la differenza.  
L'Agenzia Generale di Biella via Pietro Micca 31 ha aderito al progetto #ProtezioneSolidale di Generali Italia. Dietro al tuo gesto c'è molto di più, infatti per ogni nuova soluzione assicurativa per proteggere la tua casa, noi faremo una donazione per futuri progetti di ricostruzione.  
Promuoviamo un futuro più protetto per noi e per le nostre case sostenendo i territori colpiti dalle catastrofi naturali.



Prima di sottoscrivere leggi i Fascicoli Informativi in Agenzia e su [generali.it](http://generali.it)



**PROTEZIONE  
SOLIDALE**  
DIETRO AL TUO GESTO C'È MOLTO DI PIÙ



## La nuova era dell'auto- trasporto



### Associati a Confartigianato Trasporti Servizi

L'iscrizione alla società Confartigianato Trasporti Servizi è consentita per Statuto Sociale a tutte le imprese di Autotrasporto conto terzi regolarmente iscritte negli Albi Provinciali. A seguito di delibera del Consiglio di Amministrazione possono essere iscritte anche altre tipologie di imprese al fine di consolidare il numero degli associati e per costituire massa critica di utenti per la negoziazione di servizi in regime di convenzione. Per l'iscrizione alla CTS è necessario presentare apposita domanda di ammissione al Consiglio di Amministrazione.

Con la domanda l'impresa aspirante all'iscrizione indica il numero delle azioni che intende acquisire (minimo 1 azione per il valore nominale di euro 50).



## ORGOGLIOSI DI RAPPRESENTARLI DA 70 ANNI.

 Confartigianato  
Imprese [www.confartigianato.it](http://www.confartigianato.it) 

### TRASPORTO MERCI CONTO TERZI DOMANDA RIMBORSO ACCISE

(scadenze annuali 30 aprile - 31 luglio  
31 ottobre - 31 gennaio)

### Le visure della Camera di Commercio si ottengono anche negli uffici dell'Associazione di Biella e Cossato

Grazie all'accordo TELEMACO stipulato dall'Associazione con la CAMERA DI COMMERCIO di Biella le imprese possono ottenere le visure camerale presso la sede centrale di Biella (via Galimberti 22) dell'Associazione e sede di Cossato.

## SERVIZIO LEGALE DELL'ASSOCIAZIONE

Continua il servizio gratuito  
di consulenza Legale

**MARTEDÌ  
DALLE ORE 16  
ALLE ORE 18,00.**



Con appuntamento telefonico.

Gli Avvocati dell'Associazione sono a disposizione degli associati e loro famigliari tutti i Martedì dalle ore 16 alle ore 18 per fornire consulenza legale ed ogni informazione in materia di diritto alle seguenti condizioni:

- Nel rispetto della deontologia forense e per l'eventualità di vertenze già patrociniate da altri legali, su di esse non potrà essere erogata consulenza.

- La consulenza è gratuita.

- Qualora oltre alla consulenza venga richiesta anche la redazione di lettere, contratti, documenti, di istanze di negoziazione assistita o di mediazione obbligatoria, occorrerà previamente accordarsi con il legale sull'eventuale compenso per la loro stesura.

Elenco indicativo delle materie supportate:

**QUESTIONI COMMERCIALI E SOCIETARIE IN GENERE, APPALTI E SERVIZI, AFFITTI, LOCAZIONI E SFRATTI, RECUPERO CREDITI, SUCCESSIONI EREDITARIE E DIVISIONI, RISARCIMENTO DANNI, SINISTRI STRADALI, VERTEENZE DI LAVORO, PREVIDENZIALI E DI INFORTUNISTICA, DIRITTO PENALE IN GENERE, CARTELLE ESATTORIALI, DIRITTO DI FAMIGLIA E MATRIMONIALE, VERTEENZE IMMOBILIARI.**

**I MUSEI dell'ARTIGIANATO:  
[www.musei.confartigianato.it](http://www.musei.confartigianato.it)**



**ENTE  
BILATERALE  
ARTIGIANATO  
PIEMONTESE**

**EBAP**  
BACINO DI BIELLA

**BIELLA**  
Via Galimberti, 22  
Tel. 015.8551711  
Fax 015.8551722

Sede in Associazione

## EDILIZIA

# Rinnovato il CCRL edilizia ed affini artigiano

Dopo un lungo e articolato confronto iniziato nel corso del 2021, Confartigianato Imprese Piemonte Costruzioni, Cna Piemonte Costruzioni, Fiae Casartigiani Piemonte e Feneal UIL, Filca CISL, Fillea CGIL, il 13 aprile scorso hanno rinnovato il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro edilizia ed affini artigiano.

Enzo Tanino, Presidente Confartigianato Imprese Piemonte Costruzioni – “La firma del Contratto Collettivo Regionale per le imprese edili artigiane e le piccole e medie industrie del Piemonte rappresenta un momento di piena condivisione di idee, di un progetto comune per l’ordinato sviluppo di un settore che affronta un periodo di espansione costellato però da enormi difficoltà ope-

rativa, legate principalmente al costo di materiali ed attrezzature ed al difficile reperimento di addetti qualificati e specializzati. Un investimento importante sulla formazione e sulla qualificazione degli operatori del settore, avendo come obiettivo principalmente la sicurezza, la qualità e la professionalità del lavoro, indispensabili per affrontare gli stimolanti impegni futuri.

Strumento indispensabile sarà il sistema di rilevamento e controllo dei dati indicativi dell’andamento del settore, dal quale ci aspettiamo indicazioni utili finalizzate anche a calibrare correttamente l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e di quelle derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale.

## AUTOTRASPORTO MERCI

# 25 milioni dal Ministero per le imprese dell’autotrasporto: si rinnovano i mezzi

**Fondi a disposizione anche per le aziende del Piemonte. Positivo il giudizio di Confartigianato Trasporti Piemonte ma budget insufficiente. Giovanni Rosso (Presidente di Confartigianato Piemonte Trasporti) “Direzione giusta per rendere l’autotrasporto merci ancora più sicuro, competitivo, meno inquinante e più efficiente ma lavorare per incrementare dotazione”.**

Anche le imprese dell’autotrasporto del Piemonte potranno sfruttare i 25 milioni di euro che, a livello nazionale, sono stati stanziati per rinnovare i camion. Lo annuncia Confartigianato Trasporti Piemonte ricordando come i fondi siano stati messi a disposizione dal Ministero dei Trasporti e delle Infrastrutture per supportare le aziende di autotrasporto che effettueranno investimenti sul parco veicolare, incentivando così la sostituzione dei mezzi e rottamando quelli più inquinanti e meno sicuri.

“Nonostante i fondi messi a disposizione siano inferiori rispetto agli scorsi anni, le imprese devono approfittare di tale opportunità - commenta Giovanni Rosso, Presidente di Confartigianato Piemonte Trasporti – certamente non basteranno per soddisfare tutte le richieste ma rappresentano, in ogni caso, un passo in avanti per l’ammodernamento dei mezzi”.

“In ogni caso, con questo provvedimento, che giudichiamo positivo – sottolinea Rosso - si prosegue con l’incremento della dotazione degli incentivi del settore per rendere l’autotrasporto merci ancora più sicuro, competitivo, meno inquinante e più efficiente”.

Il decreto del Ministero delle Infrastrutture e dei trasporti del 12 aprile scorso, che verrà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, riserva 2,5 milioni di euro per l’acquisto di automezzi ecologici nuovi, adibiti al trasporto merci di massa complessiva a pieno carico pari o superiore a 3,5 tonnellate, 15 milioni per la rottamazione (con contestuale acquisizione) e 7,5 milioni per acquisizione di rimorchi o semi rimorchi adibiti al trasporto combinato ferroviario o dotati di ganci nave per il trasporto combinato marittimo.

## NOVITÀ PER TUTTI GLI ASSOCIATI

### GEOMETRA PROFESSIONISTA A VOSTRO SERVIZIO

NELLA SEDE CENTRALE DI BIELLA PER CONSULENZE GRATUITE INERENTI:  
DICHIARAZIONI DI SUCCESSIONI EREDITARIE, USUFRUTTO, ATTI DI DONAZIONE  
E DIVISIONE, PRATICHE CATASTALI ED EDILIZIE IN GENERE, VALUTAZIONI IMMOBILIARI...

### VI ASPETTIAMO TUTTI I MARTEDÌ DALLE ORE 16 ALLE 18

Previo avviso telefonico allo 015.8551711 o comunicando direttamente il vostro nominativo allo sportello informazioni della sede in via Galimberti.

**POSSIBILITÀ DI EVENTUALE APPROFONDIMENTO IN MATERIA O REDAZIONE DELLA DOCUMENTAZIONE OGGETTO DI CONSULENZA IN SEGUITO AD ACCORDO CON IL PROFESSIONISTA GEOMETRA SULL’EVENTUALE COMPENSO.**

# #ditteinsicurezza il nuovo servizio di consulenza, gratuito, sulla sicurezza nei luoghi di lavoro

Caro associato,

Confartigianato Biella è impegnata al fianco delle imprese da sempre e in questo momento in cui il tema della sicurezza sul lavoro ha assunto un ruolo sempre più centrale all'interno delle aziende abbiamo attivato il nuovo servizio #ditteinsicurezza.

- L'intento è di fornire un ulteriore servizio di consulenza che consenta all'associato e non di porre quesiti, verificare la propria documentazione aziendale e la situazione degli adempimenti previsti dalla legge con un'assistenza personalizzata per districarsi tra i numerosi obblighi normativi.

- Tutti i giovedì mattina, all'interno dell'ufficio Sicurezza della nostra sede centrale in via T. Galimberti 22 a Biella, mettiamo a disposizione un consulente tecnico per offrire un primo check-up gratuito finalizzato a evidenziare gli aspetti rilevanti legati ad eventuali carenze aziendali rispetto all'applicazione delle normative vigenti.

- L'attività di #ditteinsicurezza si svolge attraverso incontri individuali previo appuntamento da coordinarsi con il nostro ufficio Sicurezza telefonando al 015 8551745 Patrizia o 015 8551746 Nicoletta.

Auspiciando che la nuova iniziativa sia gradita.



## Vuoi metterti in proprio? Hai un'idea di impresa? Ti aspettiamo!!!

Negli uffici dell'Associazione valutiamo insieme l'idea, la fattibilità ed il finanziamento agevolato o contribuito!!!

### CONFARTIGIANATO DAL 1945 "FACCIAMO IMPRESA"



**SERVIZIO TECNICO • AMBIENTE SICUREZZA DEL LAVORO  
PER LE IMPRESE ASSOCIATE  
TUTTI I GIORNI NELLA SEDE CENTRALE DELL'ASSOCIAZIONE**



*NELLA SEDE CENTRALE DI BIELLA, INFORMAZIONI GRATUITE PER LE AZIENDE ASSOCIATE  
A CURA DI TECNICI SPECIALIZZATI: PRIMA DI AVVIARE PRATICHE COMPLESSE, INFATTI,  
BISOGNA BEN INQUADRARE IL PROBLEMA...*

SICUREZZA DEL LAVORO 626 - ACQUE DI SCARICO - EMISSIONE FUMI DA IMPIANTI SMALTIMENTO  
RIFIUTI IGIENE DEL LAVORO (VISITE MEDICHE - ANALISI AMBIENTALI) - ANTINFORTUNISTICA -  
ANTINCENDIO IMPIANTI DI MESSA A TERRA E SCARICHE ATMOSFERICHE RUMORE IN AZIENDA  
ED ESTERNO

**SICUREZZA DEL LAVORO: CORSI PER DIPENDENTI RAPPRESENTANTI  
INTERNI DEI LAVORATORI**

**SICUREZZA E MEDICINA DEL LAVORO SORVEGLIANZA SANITARIA**  
Presso gli uffici dell'Associazione ottieni ogni informazione oltrechè  
il servizio di **SORVEGLIANZA SANITARIA** ove necessario  
(VISITE MEDICHE - SOPRALLUOGHI ecc...)

SICUREZZA DEL LAVORO: INFORMAZIONI AI LAVORATORI - CORSI  
La normativa prevede l'obbligo del datore di lavoro di informare i lavoratori sui rischi in azienda.  
In Associazione il servizio attraverso corsi di 8 ore categoriali.

**SICUREZZA DEL LAVORO: OPERATIVI I CORSI PERTITOLARI DI IMPRESA  
CHE ASSUMONO IL RUOLO DI RESPONSABILI DELLA SICUREZZA**

**Informazioni in Associazione 015.8551711**





**SAN.ARTI.**

FONDO DI ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA  
PER I LAVORATORI DELL'ARTIGIANATO

# aderire **FABENE**

**LA SANITÀ  
INTEGRATIVA  
UTILE A DIPENDENTI  
E IMPRESE  
DELL'ARTIGIANATO**



**ADERISCI A  
SAN.ARTI.  
[www.sanarti.it](http://www.sanarti.it)**



## AUTOCARROZZERIE

# Iniziativa di Confartigianato Piemonte e delle altre organizzazioni dell'artigianato per tutelare le carrozzerie piemontesi

**Depositata dal Gruppo Consiliare Lega Salvini Piemonte la proposta di legge a favore del settore per superare la limitazione del libero mercato creata dalle Compagnie assicurative. Il Piemonte conta circa 2.600 imprese e 8.000 persone occupate.**

**Ripristinare le regole del libero mercato nel comparto dell'autoriparazione, contrastare le pratiche distorsive attraverso forme di canalizzazione forzata della riparazione e garantire maggiormente la qualità e la sicurezza degli interventi riparativi sui veicoli: queste le finalità della Proposta di legge al Parlamento "Modifica al decreto legislativo 7 settembre 2005, n. 209 (Codice delle assicurazioni private)" presentata dal Gruppo consiliare regionale della "Lega Salvini Piemonte" (primo firmatario Sara Zambaia), che recepisce le proposte formulate da Confartigianato Piemonte e dalle altre organizzazioni dell'artigianato.**

"Il testo - sottolinea la consigliera regionale Sara Zambaia, prima firmataria della Pdl - vuole ripristinare le regole di un mercato libero perché la libera scelta dell'autoriparatore da parte dell'assicurato deve essere un diritto che non può avere eccezioni né deve essere messo in discussione. La mia proposta di legge si pone così due obiettivi principali. Innanzi tutto il divieto per le imprese di assicurazione, pena la nullità, di inserire nelle polizze pattuizioni contrattuali afferenti la scelta dell'impresa di autoriparazione e che hanno per oggetto l'introduzione di limitazioni e decadenza negli indennizzi e nei risarcimenti, discriminazioni nei massimali e

nelle franchigie, penali o rivalse di qualsiasi natura. Quindi, disporre a carico delle imprese di assicurazione che offrono direttamente, indirettamente o tramite convenzioni la riparazione dei veicoli l'onere di comunicare preventivamente al contraente o al danneggiato se viene effettuata la riparazione o la sostituzione della parte danneggiata, se la sostituzione avviene con ricambi prodotti dalla casa madre o con ricambi equivalenti e, infine, la tecnica di esecuzione della riparazione nel caso di danni estetici o provocati da eventi atmosferici e naturali".

Spiega Loredana Porcelli, Presidente del Gruppo Regionale Carrozzeri di Confartigianato Imprese Piemonte: "Questa proposta di legge intende porre rimedio a una grave situazione, accresciuta nel tempo, caratterizzata da una distorsione del principio di libera concorrenza del mercato nel comparto dell'autoriparazione delle imprese di carrozzeria, con risvolti preoccupanti anche per la circolazione veicolare. In Italia operano oltre 20.000 carrozzerie che danno lavoro a più di 60.000 addetti. Il Piemonte conta circa 2.600 imprese e 8.000 persone occupate. Il comparto sta attraversando una fase molto critica in quanto condizionato dalla crisi energetica e dal rincaro dei materiali di ricambio, che mettono a forte rischio la sua sopravvivenza. A ciò si aggiunge il fatto che le nostre imprese si trovano a subire un abuso di posizione dominante da parte delle compagnie di assicurazione causata da una sempre maggiore canalizzazione della clientela da parte delle stesse mediante il ricorso a condizionamenti contrattuali, accompagnati da dinamiche liquidative volte a non riconoscere i costi aziendali delle imprese artigiane. Ne consegue che per le imprese di carrozzeria, oggi, non esiste più un libero mercato".



**ARTE DELLA STAMPA**  
s.a.s. di Renato Miglietti & C.

- riviste • depliants • cataloghi
- progettazioni grafiche • esecuzioni editoriali
- modulistica fiscale e commerciale

**GAGLIANICO** Via Carlo Felice Trossi, 143 - Tel. 015.25.44.181  
grafica@arte-della-stampa.it - miglietti@arte-della-stampa.it

## SPORTELLO BANDI IMPRESE: NUOVO SERVIZIO

*Affidati ai nostri tecnici specializzati che ti guideranno attraverso l'iter progettuale*

Confartigianato Biella in collaborazione con Robinson SRL ha istituito uno sportello informativo di consulenza nel campo delle finanze agevolate rivolto alle attività produttive. Sportello Bandi Impresa by Confartigianato Biella è il laboratorio degli incentivi per l'innovazione e la creazione di impresa, nato dall'incontro e dalla sinergia di professionisti con competenze trasversali quali la ditta Robinson SRL; insieme abbiamo messo a punto una metodologia innovativa, chiara, misurabile ed efficiente per affiancare le imprese nella ricerca e nell'ottenimento di fondi.

Operativamente lo Sportello Bandi Impresa offre alle aziende un servizio di segnalazione di strumenti agevolativi e di investimento (es.: bandi regionali, contributi a fondo perduto, finanziamenti agevolati, bonus fiscali e crediti di imposta, agevolazioni per la ricerca e innovazione, leggi regionali e nazionali, agevolazioni promosse dalle CCIAA ecc.), verifica i requisiti e predispone le Domande.

Il servizio "Sportello Bandi Impresa" opera su appuntamento tutti i mercoledì mattina, contattaci allo 015 8551-710 o scrivi a [confartigianatobiellabandi@gmail.com](mailto:confartigianatobiellabandi@gmail.com)

## CONVENZIONE FISIOKINETIK-CONFARTIGIANATO BIELLA

*Care associate, Cari associati, con piacere Vi informiamo che la Convenzione FISIOKINETIK e CONFARTIGIANATO BIELLA consente alle imprese associate di usufruire di speciali condizioni sui seguenti trattamenti:*

*Valutazione Posturale - Trattamenti Manuali - Onde d'urto focali - Onde d'urto radiali - Ultrasuoni - Tecarterapia Osteopatia - Rieducazione Funzionale - Riabilitazione Attiva*

*e Passiva Riabilitazione del Pavimento Pelvico - Riabilitazione Cognitiva - Bendaggio Funzionale - Kinesio Taping - Linfodrenaggio Trattamenti Domiciliari, inoltre la prima visita fisioterapica è gratuita.*

*Per poter usufruire delle speciali condizioni l'impresa dovrà esibire all'atto della prenotazione la tessera Confartigianato, o in alternativa l'attestazione di regolarità da richiedere alla nostra sede.*



### CORSI DI FORMAZIONE SICUREZZA DEL LAVORO

Ricordiamo alle imprese biellesi che presso la sede della Confartigianato di Biella possono essere acquisite tutte le informazioni ed effettuate le iscrizioni delle varie tipologie di corso anche obbligatori inerenti la sicurezza del lavoro dai titolari ai lavoratori.

L'ufficio ambiente e sicurezza della Confartigianato di Biella offre anche assistenza sulle valutazioni dei rischi sulla medicina del lavoro e su tutti gli adempimenti connessi all'ambiente (tel. 015 8551711).

FINANZIAMENTI SU MISURA PER LA FORMAZIONE

# PROIETTA LA TUA IMPRESA NEL FUTURO



**QUALITÀ, EFFICIENZA, SVILUPPO.**

ENTRA IN FONDARTIGIANATO: SCOPRI I PERCORSI FORMATIVI PER ADEGUARE  
LE COMPETENZE PROFESSIONALI DEI TUOI DIPENDENTI ALLE SFIDE DEL MERCATO  
E SUPPORTARE LA TUA AZIENDA IN UNO SCENARIO NUOVO E COMPLESSO.

VAI SU [FONDARTIGIANATO.IT](http://FONDARTIGIANATO.IT).

 **FONDARTIGIANATO**

# PRESTAZIONI PER LE IMPRESE

**EBAP 2023**  
Ente Bilaterale Artigiano Piemontese

TIPOLOGIA	DESCRIZIONE PRESTAZIONE	CONTRIBUTO
<b>A - IMPRESA</b>		
<b>EVENTI ATMOSFERICI AMBIENTALI ECCEZIONALI</b>	Spese sostenute per il ripristino dell'attività lavorativa causata da eventi atmosferici e ambientali eccezionali, calamità naturali (con contemporanea sospensione lavorativa), interruzione dell'erogazione di fonti energetiche causate da fattori e soggetti esterni all'impresa, che non siano risarciti totalmente dall'assicurazione.	Contributo del 5% su spese di ripristino attività con un massimo di 6.000 euro/anno civile.
<b>B - IMPRESA</b>		
<b>ACQUISTO MACCHINARI E ATTREZZATURE</b>	Acquisto di macchinari ed attrezzature e acquisto di autocarri (anche green) per trasporto merci: a) Per tutti i settori b) Per settori specifici <i>Per il dettaglio consultare la tabella prestazioni sul Regolamento EBAP</i>	Contributo del 5% sulla spesa sostenuta, con un massimo di 2.600 euro/3.100 euro se green, per anno civile, a seconda dell'organico dell'impresa.
<b>TRASPORTO</b> <i>Per Tutti i Settori</i>	Acquisizione/mantenimento/rinnovo di CQC e di patentini ADR, rilasciati da enti formativi in possesso di specifica autorizzazione ministeriale.	Contributo fino a 200 euro (una tantum).
<b>CERTIFICAZIONI</b>	QUALITÀ - AMBIENTALE - SOA - ISO45001 - ISO22000 - ISO22005 - ISO14001 - IFS - GLOBAL GAP - NO OGM - IGP - DOP - BIO - BRC. <i>L'elencazione non è esaustiva.</i>	Contributo del 10% sulla spesa sostenuta, con un massimo di 2.600 euro/anno civile, a seconda dell'organico dell'impresa.
	Prodotto - Processo - Personale	Contributo fino a 250 euro (una tantum).
	HACCP   Corsi/Manuali	Contributo fino a 250 euro (una tantum).
	F-GAS   Certificazioni Persone F-GAS   Certificazioni Aziendali	Contributo del 40% sulla spesa sostenuta, con un massimo di 2.400 euro/anno civile, a seconda dell'organico dell'impresa.
<b>SOSTEGNO AL CREDITO</b>	Abbattimento del costo che le imprese sostengono per ottenere la garanzia da Confidi Artigiani del Piemonte e da Artigiancassa su finanziamenti superiori a 10.000 euro.	Contributo di 300 euro per ogni singola pratica.
<b>AMBIENTE E SICUREZZA</b>	<b>TIPOLOGIA A</b> 1. Adattamento di nuovi ambienti di lavoro, nel periodo 1° gennaio - 31 dicembre, dell'unità produttiva in altro immobile rispondente alle normative di legge in materia di ambiente di lavoro. 2. Ristrutturazione totale o parziale di immobili destinati all'attività aziendale, finalizzata all'adeguamento alle normative ambientali e di sicurezza.	Contributo del 5% sulla spesa sostenuta, con un massimo di 2.600 euro/anno civile, a seconda dell'organico dell'impresa.
	<b>TIPOLOGIA B</b> 1. Interventi su impianti (elettrici, aspirazione, ecc...) 2. Interventi su macchinari e/o attrezzature esistenti per adeguamento alle normative ambientali.	
	Acquisto defibrillatore	Contributo di 600 euro (una tantum).
<b>FORMAZIONE LAVORATORI</b>	Rimborso del costo orario che le imprese sostengono per la partecipazione dei propri dipendenti a corsi di formazione approvati e finanziati da Fondartigiano.	Per un massimo di 40 ore per dipendente: contributo pari al 70% del costo orario di ciascun lavoratore per formazione in orario di lavoro ed al 30% per formazione fuori orario di lavoro.
<b>FORMAZIONE TSC</b>	Partecipazione a corsi di formazione professionale su temi attinenti all'attività aziendale.	Contributo di 100 euro/prest. (una tantum) max 2 prestazioni.
<b>PIATTAFORME WEB</b>	Realizzazione di piattaforme per e-commerce o software gestionali	Contributo di 100 euro (una tantum).
<b>SOSTEGNO IMPRESE IN CRISI</b>	Imprese che abbiano fruito a consuntivo di FSBA nel periodo 1° Gennaio - 31 Maggio 2023 per un minimo di n° 5 giorni lavorativi/mese - pur riferiti a lavoratori diversi per un max di n° 3 mesi	Contributo massimo di 600 euro in base all'organico dell'impresa. <i>Termine richiesta 30 novembre 2023.</i>
<b>E - IMPRESA</b>		
<b>FORMAZIONE EX</b> <i>ART. 37 D. Lgs. 81/08</i>	Formazione obbligatoria sulla sicurezza dei dipendenti effettuata attraverso il portale "Usa la Testa", con effettuazione di un'ora aggiuntiva sulle sole tematiche della Bilateralità, seguendo uno specifico schema operativo.	Contributo di 30 euro per ogni lavoratore formato.
<b>TIROCINANTI EXTRACURRICULARI (2)</b>	Per tirocini di durata di almeno 6 mesi. (1)	Contributo di 500 euro.
	Assunzione a tempo indeterminato entro 6 mesi dalla scadenza del tirocinio.	Contributo di 2.000 euro.
<b>ASSUNZ. APPRENDISTI</b> <i>DI I° E III° LIVELLO</i>	Per ciascun anno solare completato.	Contributo di 500 euro per apprendista.
	Apprendista qualificato alla data di scadenza del contratto di apprendistato.	Contributo di 1.500 euro.
<i>(1) Non cumulabile con altre prestazioni pubbliche.</i>		
<i>(2) In caso di rinuncia del tirocinante, il contributo verrà comunque erogato qualora si superino i 4 mesi di tirocinio.</i>		
<i>Ai contributi ordinari per tirocinanti ed apprendisti andranno aggiunti ulteriori 200 euro/soggetto in presenza di diversa abilità, come definita ex art. 1 Legge 68/99 (fino ad un massimo di 4 per impresa).</i>		
<b>TIROCINANTI EXTRACURRICULARI</b> <i>D.D. 1287/2017, Art. 3 REGIONE PIEMONTE</i>	Per tirocinante rientrante nelle figure di particolare svantaggio e tirocinio di almeno 6 mesi	Contributo di 700 euro.
	Assunzione a tempo indeterminato entro 6 mesi dalla scadenza del tirocinio.	Contributo di 2.300 euro.

# PRESTAZIONI WELFARE PER TITOLARI, SOCI E COADIUVANTI

C		
<b>WELFARE BILATERALE ARTIGIANO</b> <i>ISEE fino a 35.000 euro</i>	a) Frequenza asili nido per i figli e ulteriori servizi educativi per l'infanzia.	a) Contributo fino a 700 euro.
	b) Studi universitari per i figli e per studenti lavoratori.	b) Contributo fino a 500 euro.
	c) Testi scolastici (media inferiore, superiore e università) per i figli e studenti lavoratori.	c) Contributo fino a 350 euro.
	d) Partecipazione a centri estivi (figli minori).	d) Contributo fino a 250 euro.
	e) Acquisto lenti graduate per il nucleo familiare.	e) Contributo fino a 150 euro/prest. max 2 prestazioni
	f) Nuclei familiari con disabili minori fino a 12 anni di età (ex art. 3 comma 1 e 3 L. 104/920), debitamente certificato, per ciascuna giornata nel quale il minore è sottoposto a visita medica, per max 5 visite nell'anno civile.	f) Contributo di 100 euro per ciascuna visita medica, con un massimo di 500 euro per nucleo familiare.
	g) Nuclei familiari con genitori riconosciuti "non autosufficienti".	g) Contributo di 1.000 euro a nucleo familiare.
	h) Bonus natalità e adozione per titolari, soci e coadiuvanti.	h) Contributo di 700 euro.
	i) Spese funerarie.	i) Contributo di 500 euro, max 2 eventi/anno.
	j-1) Attività ludico-culturali.	j-1) Contributo del 70% sulla spesa sostenuta, max 2 prestazioni per nucleo familiare.
	j-2) Attività sportive.	j-2) Contributo del 20% sulla spesa sostenuta per un max 100 euro/prest. max 2 prest. per nucleo familiare.
	j-3) Certificato medico sportivo del richiedente.	j-3) Contributo di 30 euro certificato medico sportivo base e 40 euro certificato medico per attività agonistica.
	k) Spese veterinarie.	k) Contributo fino a 50 euro.
l) Mutuo.	l) Contributo di 300 euro.	

# Obbligo formativo in materia di prodotti contenenti DI-ISOCIANATI entro 24/08/2023

Gentile Associato la presente per comunicarti che il Regolamento UE 1149/2020 prevede che tutti gli utilizzatori, quindi lavoratori, datori di lavoro e lavoratori autonomi, dei prodotti commerciali contenenti le sostanze della famiglia dei di-isocianati se in concentrazione superiore al valore soglia uguale o superiore allo 0,1% in peso, sono obbligati a ricevere un'adeguata formazione specifica.

I di-isocianati sono composti chimici classificati come sensibilizzanti delle vie respiratorie e della pelle e a questa famiglia appartengono numerose molecole chimiche, con caratteristiche e proprietà molto diverse ed un alto grado di reattività, costituenti di prodotti commerciali impiegati diffusamente in molti settori.

Nel settore delle **costruzioni** tali sostanze trovano il più largo impiego, con l'utilizzo di **schiume, fibre, elastomeri, materiali isolanti, pitture e vernici; ma esse si ritrovano anche nella predisposizione d'imballaggi, isolanti o riempitivi, adesivi, stampa, produzione e riparazione di veicoli, costruzione e manutenzione di barche, produzione di mobili ed elettrodomestici.**

Che cosa prevedono le nuove norme?

Il Regolamento UE 1149/2020 prevede sostanzialmente due cose:

- che i di-isocianati, in quanto tali, come costituenti di altre sostanze o in miscele per usi industriali e professionali, **non si possano più utilizzare dopo il 24 agosto 2023**, a meno che:

a) la concentrazione di di-isocianati, considerati singolarmente o in combinazione, sia inferiore allo 0,1% in peso, o

b) il datore di lavoro garantisca per sé e i suoi collaboratori che ne fanno uso, che abbiano completato con esito positivo una formazione sull'uso sicuro dei di-isocianati, prima di utilizzare le sostanze o le miscele che li contengono.

- che i di-isocianati in quanto tali, come costituenti di altre sostanze o in miscele, non possono essere immessi sul mercato dopo il 24 febbraio 2022, a meno che:

a) la concentrazione di di-isocianati, considerati singolarmente e in una combinazione, sia inferiore allo 0,1% in peso, o

b) il fornitore garantisca che l'acquirente delle sostanze/miscele disponga di informazioni sui requisiti di cui alla lettera b) sopra riportata e che sull'imballaggio figurino la seguente dicitura: "A partire dal 24 agosto 2023 l'uso industriale o professionale è consentito solo dopo aver ricevuto una formazione adeguata".

Al fine di adeguarsi alle nuove disposizioni, si prospettano per le imprese le seguenti tre soluzioni alternative:

## Convenzione tra SIAE (esecuzioni musicali) e Confartigianato: vantaggi per i nostri Associati

Rinnovata anche quest'anno. Riguarda le tariffe SIAE per musica d'ambiente, intrattenimenti danzanti e concertini. La convenzione, come è noto, è rinnovata da anni ed apprezzata dalle aziende associate interessate per i vantaggi economici offerti.

A) La prima è la più semplice ed economica: l'impresa non procede con lo svolgimento del corso formativo, né per sé né per gli altri eventuali utilizzatori di sostanze/materiali contenenti di-isocianati, ma il titolare o chi ha la responsabilità degli acquisti deve premurarsi di procurarsi solo materiali/sostanze con concentrazione di di-isocianati inferiore allo 0,1% in peso. In caso contrario, incorre nell'obbligo formativo. Questa soluzione - va precisato - potrebbe far incorrere il titolare in eventuali responsabilità in caso di controversie che dovessero insorgere con il dipendente/utilizzatore, in quanto dovrebbe dimostrare di aver sempre e solo utilizzato materiali con di-isocianati inferiori alla percentuale prevista.

B) Il titolare potrebbe far svolgere il corso formativo ad un solo soggetto, utilizzatore di materiali con di-isocianati. In questo caso, verrebbero ridotti i costi della formazione ma anche qui il titolare potrebbe incorrere o nei rischi di cui al punto A) oppure in difficoltà nel dover dimostrare l'utilizzo dei materiali da parte del medesimo soggetto, in caso di controlli da parte degli organi di vigilanza.

C) L'impresa fa svolgere il corso formativo a tutti gli utilizzatori di materiali contenenti di-isocianati. È la soluzione più costosa, ma metterebbe al riparo da ogni eventuale qualsiasi contestazione e dal dover verificare la percentuale di di-isocianati presenti nei materiali acquistati.

Confartigianato Biella nell'ottica di assistere le imprese in questo nuovo adempimento formativo sta raccogliendo le manifestazioni di interesse da parte delle aziende per l'organizzazione di percorsi formativi mirati; ricordiamo inoltre che presso la nostra struttura previo appuntamento è possibile fissare un appuntamento con consulenti specializzati.

Il nostro Ufficio Sicurezza e Formazione è a disposizione per ogni ulteriore chiarimento in merito e con l'occasione vi porgiamo i ns. più cordiali saluti.

## TG@Confartigianato: il TG on line settimanale

Ogni lunedì è possibile seguire il notiziario televisivo settimanale di Confartigianato collegandosi alla home page del sito **www.confartigianato.it**.

## Servizio di smaltimento rifiuti speciali

*Nuove vantaggiose opportunità  
per le imprese associate*

Rammentiamo che **Confartigianato Biella** e **METALLURGICA BIELLESE** dal 2009 hanno in essere una "**CONVENZIONE ESCLUSIVA**" destinata ad offrire alle imprese associate, a condizioni economiche particolarmente vantaggiose, i servizi di raccolta, smaltimento e recupero dei rifiuti speciali pericolosi e non prodotti nella gestione della propria attività.

Nell'ottica di una continua ricerca di soluzioni privilegiate da proporre alle Imprese associate, soprattutto in questo delicato momento che sta attraversando il Paese, abbiamo rivisto, di recente, condizioni economiche e contenuti, come risulta dal seguente aggiornamento:

- rispetto alla precedente convenzione è stata allargata la tipologia di categorie che possono rientrare tra i soggetti destinatari, infatti il precedente accordo era principalmente destinato al settore dell'**autoriparazione**, della **metalmecanica**, dell'**impiantistica** e dell'**edilizia**, mentre oggi possiamo rivolgerci anche ad aziende del settore **tessile**, **legno**, **grafica** e anche alle **lavanderie**;
- sono rimasti pressochè **invariati i costi di smaltimento della precedente convenzione del 2009**;



- per i produttori di rifiuti di **batterie al piombo esauste** - CER 160601 - è stata convenuta una **valorizzazione del rifiuto con pagamento da parte di Metallurgica di € 0,40 per ogni kg.** di materiale consegnato;
  - per i produttori di rifiuti di **olio esausto**, identificati con i CER 130205 - 130206 - 130113 - 120107 - 130110 - 130207 - 130208 - viene ovviamente mantenuta la condizione di **cessione gratuita** ma con l'opportunità che per **le aziende che producono quantitativi superiori a 500 lt. sarà riconosciuto da Metallurgica un valore di € 30,00/tonn.**;
  - per quanto riguarda le **tipologie di rifiuti ferrosi e non ferrosi** la valutazione del materiale sarà effettuata in base alle quotazioni di mercato del momento;
  - **il servizio di raccolta è destinato anche alle imprese produttrici di modeste quantità di rifiuti senza applicazione di costi minimi di fatturazione**;
  - sono state inoltre concordate condizioni per la **fornitura di contenitori di materiali e le tariffe inerenti il trasporto**;
  - vi segnaliamo infine che Metallurgica si occupa anche della attività di **autodemolizione**, della **demolizione di attrezzature e macchinari vari, comprese le apparecchiature elettroniche ed elettroniche**, del **servizio di bonifica e recupero serbatoi e bombole**.
- "Metallurgica Biellese" è una Società che opera nel settore dal 1974, ed è in possesso di tutte le autorizzazioni previste dalla normativa vigente per lo svolgimento delle suddette attività. Nel 2005 ha conseguito la certificazione del proprio Sistema di Gestione della Qualità secondo le norme UNI EN ISO 9001:08 e del proprio Sistema di Gestione Ambientale secondo le norme UNI EN ISO 14001:04, inoltre, dal 2007 ha ottenuto l'Autorizzazione Integrata Ambientale ai sensi del D.L. n° 59 del 18/02/2005.

**Informazioni o preventivi: Ufficio Ambiente - Sig.ra Patrizia - tel. 015/8551745.**

# Scadenze Giugno 2023

## VENERDI' 16: IMU

Versamento acconto imposta per il 2022. Per tutti quegli immobili che non siano prima casa e pertinenze. Anche se prima casa pagano immobili accatastati A1, A8, A9.

## VENERDI' 16: I.R.P.E.F.

Termine ultimo per il versamento delle ritenute fiscali effettuate in Maggio relative ai compensi corrisposti da terzi a lavoratori dipendenti, alle borse di studio e assegni o sussidi simili, ai redditi di capitale, alla ritenuta 23% sulle provvigioni ad agenti e rappresentanti. Versare inoltre utilizzando gli appositi moduli F24 le ritenute fiscali IRPEF effettuate nel mese di Maggio sulle retribuzioni dei lavoratori subordinati e sui trattamenti di fine rapporto.

## VENERDI' 16: I.V.A. MENSILE E TRIMESTRALE Volume affari (sup. e 400.000,00/sup. e 700.000,00)

I contribuenti con volume di affari superiore a € 400.000,00 (lavoratori autonomi ed imprese aventi per oggetto prestazioni di servizi) e i contribuenti con volume di affari superiore a € 700.000,00 (imprese aventi per oggetto altre attività) devono annotare la liquidazione relativa al mese di Maggio ed effettuare l'eventuale versamento a mezzo modulo F24 ad Istituti bancari o tramite gli uffici della Associazione. Anche i contribuenti trimestrali sono tenuti a liquidare e versare l'imposta mensilmente. È permesso mantenere la liquidazione ed il versamento in forma trimestrale, maggiorandolo del 1% a titolo di interessi, solo se è stata presentata opzione per versare trimestralmente nella dichiarazione annuale IVA.

## VENERDI' 16: I.N.P.S.

Termine ultimo per versare i contributi PREVIDENZIALI dovuti all'INPS sulle retribuzioni corrisposte ai dipendenti nel mese di Maggio 2023.

## LUNEDI' 26: I.V.A. COMUNITARIA

Presentazione elenchi riepilogativi delle cessioni e degli acquisti intracomunitari registrati o soggetti a registrazione, relativi a Maggio 2023.

## VENERDI' 30: TASSE

- Versamenti redditi 2023.
- Imposte risultanti dalle dichiarazioni dei redditi delle persone fisiche / società di persone / periodo d'imposta 2022.
- Diritto camerale annuale
- Imposte sostitutive soggetti in regime forfettario/minimi/cedolare secca/ivie /ivafe ecc.
- Saldo 2022 e prima rata di acconto contributi IVS, artigiani e commercianti sul reddito eccedente il minimale.
- Saldo 2022 e prima rata

di acconto previdenziale 2023 da parte dei professionisti iscritti alla Gestione separata Inps.

- Versamento dell'Irap saldo 2022 e acconto 2023.
- Adeguamento iva ai soggetti ISA derivante da un miglioramento del profilo di affidabilità fiscale.

## VENERDI' 30: TASSE MOD.730 - SOGGETTI SENZA SOSTITUTO

Versamento delle imposte risultante del mod. 730 relativo ai soggetti senza sostituto d'imposta e ai soggetti deceduti entro il 28 febbraio 2023.

## VENERDI' 30: RIVALUTAZIONE BENI IMPRESA

Versamento della 2ª rata senza interessi dell'imposta sostitutiva relativa alla rivalutazione dei beni d'impresa e partecipazioni risultanti dal bilancio dell'esercizio in corso al 31/12/2019 e ancora presenti nel bilancio al 31/12/2020.

## VENERDI' 30: DENUNCIA UNIEMENS

Denuncia telematica delle retribuzioni e dei contributi (inps-exinpdap-exenpals-exdmag) di maggio.

## VENERDI' 30: LIBRO UNICO

Registrazioni relative al mese di maggio 2023.

## VENERDI' 30: DICHIARAZIONE IMU

Presentazione ove previsto della dichiarazione IMU per le variazioni avvenute nel corso 2022.

## VENERDI' 30: ROTTAMAZIONE QUATER

Termine presentazione domanda all'Agenzia delle Entrate - Riscossione.

ATTENZIONE: potrebbero esserci delle proroghe per quanto riguarda il versamento delle tasse relative ai redditi 2021 per conferma potete contattare la confartigianato.



**ANCOS**  
Confartigianato persone

**SCELTA PER LA DESTINAZIONE DEL 5 PER MILLE DELL'IRPEF**

**FINANZIAMENTO DELLE ATTIVITA' DI TUTELA,  
PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DEI BENI CULTURALI E PAESAGGISTICI  
(SOGGETTI DI CUI ALL'ART. 2, C. 2, DEL D.P.C.M. 28 LUGLIO 2016)**

**FIRMA** 

**Codice fiscale del beneficiario (eventuale)** 07166871009

# CONFARTIGIANATO

ASSOCIAZIONE ARTIGIANI E PICCOLE IMPRESE  
DELLA PROVINCIA DI BIELLA



e  
**ROSAZZA**  
ASSICURAZIONI DAL 1979



ROSAZZA ASSICURAZIONI S.R.L.  
AG. GENERALI VIA PIETRO MICCA



**europ assistance**

## OFFRONO IN CONVENZIONE POLIZZA INFORTUNI GRATUITA CON L'ADESIONE A CONFARTIGIANATO BIELLA

### Indennità di 25,82 euro

per ogni giorno di ricovero in ospedale o casa di cura a seguito di **INFORTUNIO SUL LAVORO ed EXTRA LAVORO** più 25,82 euro per giorno di convalescenza post-ricovero per giorni pari al ricovero e comunque massimo 10 giorni.

### € 51.645,69 di capitale

per invalidità permanente pari a oltre il 60% in seguito ad **INFORTUNIO**  
**2 polizze GRATUITE con l'adesione CONFARTIGIANATO.**

Con l'adesione alla Associazione ogni azienda contribuisce a sostenere un grande **SINDACATO di IMPRESA** e beneficia di tante agevolazioni!

## SICUREZZA LAVORO

### Obbligo di aggiornamento della formazione

Il Testo unico in materia di Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro – D. Lgs. 81/08 – definisce formazione “un processo educativo attraverso il quale trasferire ai lavoratori ed agli altri soggetti del sistema di prevenzione e protezione aziendale conoscenze e procedure utili alla acquisizione di competenze per lo svolgimento in sicurezza dei rispettivi compiti in azienda e alla identificazione, alla riduzione e alla gestione dei rischi”.

Il fine della formazione è l'educazione di tutti i soggetti coinvolti della sicurezza in azienda ossia l'acquisizione di competenze cognitive e comportamentali necessarie a fronteggiare i rischi.

Affinchè la formazione sia efficace deve essere costantemente aggiornata e su questo tema in primis il D.Lgs. 81/08 e s.m.i. e gli Accordi Stato Regioni emanati dal 2011, in materia di formazione dei lavoratori, dei datori di lavoro che svolgono direttamente i compiti di R.S.P.P. e

sull'abilitazione degli operatori per l'uso di specifiche attrezzature di lavoro, hanno imposto determinati percorsi formativi e diverse scadenze per l'aggiornamento; si ricorda che in caso di inadempienza il datore di lavoro e i dirigenti sono punibili con arresto da due a quattro mesi o ammenda da € 1.315,20 a € 5.699,20. Nell'ottica di fornire una corretta informazione alle imprese in allegato alla presente abbiamo predisposto una tabella riepilogativa sui principali corsi di formazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro riportante i riferimenti normativi, la durata minima del corso base, la periodicità e la durata minima dell'aggiornamento.

Per consulenza inerente gli adempimenti sopra citati si invitano le Imprese Associate a contattare l'Ufficio Ambiente e Sicurezza scrivendo una mail a [sicurezza@biella.confartigianato.it](mailto:sicurezza@biella.confartigianato.it) o telefonando al numero 015/8551745 Sig.ra Patrizia Drago.



# TABELLA RIEPILOGATIVA PRINCIPALI CORSI DI FORMAZIONE IN MATERIA DI SICUREZZA E SALUTE NEI LUOGHI DI LAVORO

FIGURA AZIEND. CORSO FORMAZIONE	RIFERIMENTO LEGISLATIVO	DURATA MINIMA CORSO COMPLETO	AGGIORNAMENTI PERIODICITÀ E DURATA
<b>Datore di lavoro Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione</b>	Art. 34 D.L. 81/08 ASR 2011 e s.m.i.	<b>16 ore</b> (rischio basso)	<b>6 ore</b> aggiorn. quinquennale
		<b>32 ore</b> (rischio medio)	<b>10 ore</b> aggiorn. quinquennale
		<b>48 ore</b> (rischio alto)	<b>14 ore</b> aggiorn. quinquennale
<b>Rappresentante per la sicurezza dei lavoratori</b>	Art. 37 D.L. 81/08	<b>32 ore</b>	<b>4 ore</b> aggiornamento annuale (per imprese da 15 a 50 lavoratori); consigliato per imprese che occupano meno di 15 lavoratori
			<b>8 ore</b> aggiornamento annuali (per imprese superiori a 50 lavoratori)
<b>Lavoratori</b>	Art. 37 D.L. 81/08 ASR 2011 e s.m.i.	<b>4 ore</b> formazione generale valida per tutti i settori	<b>6 ore</b> aggiorn. quinquennale + integrazioni ad es. per modifica mansioni, introduzione modifiche ciclo produttivo, etc
		<b>4 ore</b> formazione specifica (rischio basso)	
		<b>8 ore</b> formazione specifica (rischio medio)	
		<b>12 ore</b> formazione specifica (rischio alto)	
<b>Addetto prevenzione incendi</b>	Art. 46 D.L. 81/08 D.M. 10/03/98 Lett. circ. prot. n. 12653 del 23/02/11 Ministero Interno Dipartimento VVF	<b>4 ore</b> (rischio incendio basso)	<b>2 ore</b> aggiornamento triennale
		<b>8 ore</b> (rischio incendio medio)	<b>5 ore</b> aggiornamento triennale
		<b>16 ore</b> (rischio incendio alto)	<b>8 ore</b> aggiornamento triennale
<b>Addetto primo soccorso</b>	Art. 45 D.L. 81/08 D.M. 388/03	<b>12 ore</b> per aziende gruppo B/C	<b>4 ore</b> aggiornamento triennale
		<b>16 ore</b> per aziende gruppo A	<b>6 ore</b> aggiornamento triennale
<b>Preposto</b>	Art. 37 D.L. 81/08 ASR 2011 e s.m.i.	Formazione prevista per i lavoratori + <b>8 ore</b> specifiche per il preposto	<b>6 ore</b> aggiorn. quinquennale
<b>Addetto montaggio, smontaggio e trasformazione ponteggi</b>	Art. 136 D.L. 81/08	<b>32 ore</b>	<b>4 ore</b> aggiorn. quadriennale



## ATTREZZATURE DI LAVORO PER LE QUALI È PREVISTA UNA SPECIFICA ABILITAZIONE DELL'OPERATORE

**N.B. Si ricorda che per operatore si intende il lavoratore incaricato dell'uso di una attrezzatura di lavoro o il datore di lavoro che ne fa uso (art. 69, c. 1, lett. e) D.L. 81/08)**

<b>Piattaforme di lavoro mobili elevabili</b>	Art. 73 D.L. 81/08 ASR 2012 e s.m.i.	<b>8 – 10 – 12 ore</b>	<b>4 ore</b> aggiorn. quinquennale
<b>Gru a torre</b>	Art. 73 D.L. 81/08 ASR 2012 e s.m.i.	<b>12 – 16 ore</b>	<b>4 ore</b> aggiorn. quinquennale
<b>Gru mobili</b>	Art. 73 D.L. 81/08 ASR 2012 e s.m.i.	<b>14 – 22 ore</b>	<b>4 ore</b> aggiorn. quinquennale
<b>Gru per autocarro</b>	Art. 73 D.L. 81/08 ASR 2012 e s.m.i.	<b>12 ore</b>	<b>4 ore</b> aggiorn. quinquennale
<b>Carrelli elevatori</b>	Art. 73 D.L. 81/08 ASR 2012 e s.m.i.	<b>12 – 20 ore</b>	<b>4 ore</b> aggiorn. quinquennale
<b>Trattori agricoli o forestali</b>	Art. 73 D.L. 81/08 ASR 2012 e s.m.i.	<b>8 – 13 ore</b>	<b>4 ore</b> aggiorn. quinquennale
<b>Macchine movimento terra (escavatori – pale caricatori frontali – terne e autoribaltabili a cingoli)</b>	Art. 73 D.L. 81/08 ASR 2012 e s.m.i.	<b>10 – 34 ore</b>	<b>4 ore</b> aggiorn. quinquennale
<b>Pompe per calcestruzzo</b>	Art. 73 D.L. 81/08 ASR 2012 e s.m.i.	<b>14 ore</b>	<b>4 ore</b> aggiorn. quinquennale

### SMALTIMENTO RIFIUTI

**La tenuta dei registri di carico e scarico e la dichiarazione annuale dei rifiuti: seccature che puoi affidare alla tua associazione!!!**

Il decreto "Ronchi" assegna alla Associazione la possibilità di tenere ed aggiornare i registri dei rifiuti in luogo della azienda oltreché la elaborazione della dichiarazione annuale dei rifiuti (MUD) come già nel passato. Con un PICCOLISSIMO COSTO ANNUALE, dunque, l'azienda può liberarsi di ogni incombenza peraltro correlata a pesanti sanzioni in caso di inadempienze. [Informazioni in Associazione](#)

## CENPI: Vuoi verificare le bollette energia e gas della tua ditta e della tua casa?

**Verifica gratuitamente le bollette energia e gas della tua Ditta e della tua Famiglia! Con CEnPI Confartigianato un servizio gratuito di consulenza e risparmio su elettricità e gas**



Anche per la Tua azienda con CEnPI - Confartigianato Energia - puoi usufruire di un servizio gratuito di consulenza e risparmio sulle forniture di energia elettrica e gas metano.

**PERCHÉ CONVIENE** - Non c'è una soglia minima, né un costo di ingresso, né un abbonamento: le bollette spesso vengono considerate dei costi fissi ed immutabili, ma non è così...

**PERCHÉ FUNZIONA** - Aggregando il consumo di

oltre 6000 imprese, CEnPI - Confartigianato Energia - ha il potere contrattuale e la competenza necessaria a strappare ai fornitori delle offerte davvero convenienti, e allo stesso tempo offre assistenza personalizzata con personale qualificato.

**È SEMPLICE** - Puoi avere una valutazione personalizzata e senza impegno per la Tua impresa, e Ti verrà fornito un prospetto trasparente con la quantificazione del risparmio conseguibile. Se deciderai di aderire i nostri uffici penseranno a predisporre i documenti da sottoscrivere e ad effettuare le operazioni burocratiche necessarie.

**È SICURO** - Non è necessario alcun intervento sul contatore, né viene interrotta la fornitura nemmeno per un istante: dal punto di vista fisico non cambia nulla.

**QUANTO COSTA** - Il servizio è gratuito e non vincolante. Puoi contattare l'ufficio energia di Confartigianato Biella al numero 015.8551710 anche solo per verificare, gratuitamente, la correttezza delle Tue bollette.



Ente  
Bilaterale  
Artigianato  
Piemontese



# aderire FABENE

LA BILATERALITÀ  
UTILE A DIPENDENTI  
E IMPRESE  
DELL'ARTIGIANATO



ADERISCI A  
EBAP

[www.ebap.piemonte.it](http://www.ebap.piemonte.it)





**ROSAZZA**  
ASSICURAZIONI DAL 1979



ROSAZZA ASSICURAZIONI S.R.L.  
AG. GENERALI VIA PIETRO MICCA



**ERAV**

ENTE REGIONALE  
ASSISTENZA VOLONTARIA

10123 TORINO - Via A. Doria, 15  
Tel. 011/812.70.30



**GRUPPO**

**Confartigianato**  
IMPRESE PIEMONTE



**europ assistance**

ERAV Salute



ERAV Cash Malattia



ERAV Infortuni



ERAV Responsabilità Civile



ERAV Tutela Giudiziarla



ERAV R.C. Auto



ERAV Previdenza Complementare



## L'ATTIVITÀ ERAV

Sono trascorsi trentun anni dalla costituzione dell'Ente e da quando si è dato vita alla Convenzione con l'INA per le coperture assicurative ai tesserati.

Abbiamo chiesto al presidente alcune indicazioni circa l'attività dell'Ente ed in proposito ci è stato relazionato come inizialmente siano stati garantiti i rimborsi per le malattie, interventi chirurgici, infortuni e parto, affinando successivamente le prestazioni secondo le richieste che pervenivano dagli aderenti con estensione quindi a coperture per mancati guadagni, spese infermieristiche, nonché diarie per ricovero e per convalescenza.

Ancora oggi, ha sottolineato il presidente, quanto proposto dall'Erav è riconosciuto come uno dei migliori "pacchetti" assicurativi esistenti sul mercato.

Deve essere sottolineata l'azione svolta dalle Associazioni provinciali di Confartigianato che ha permesso di aumentare i tesserati a livelli che nel lontano 1980 parevano, a detta dei dirigenti del periodo, irraggiungibili.

Recentemente si sono ottenute le integrazioni delle garanzie con nuovi prodotti che coprono interamente non solo l'attività del singolo imprenditore ma anche delle famiglie ed in proposito ci riferiamo a **ERAV Cash Malattia, che riconosce un indennizzo da 5.000,00 a 10.000,00 euro per infarto, ictus cerebrale ed altre patologie, nonché una diaria giornaliera post ricovero, con costi decisamente contenuti.**

Sono stati notevolmente aumentati i massimali dei contratti relativi alla Responsabilità Civile verso terzi con copertura anche per danni ed infortuni ai dipendenti e collaboratori.

**Per quest'ultima, ha proseguito il presidente, riteniamo opportuno sottolineare che si tratta di una polizza che ogni imprenditore dovrebbe avere per una tranquilla gestione della attività.**

**Una copertura assicurativa altrettanto importante riguarda la Responsabilità Civile Auto, che interessa Incendio e Furto, estesa anche ai danni causati al proprio automezzo (Kasco).**

**La polizza in questione è assolutamente vantaggiosa per coloro che sono già titolari di una polizza ERAV.**

Ricordiamo che tutte le garanzie offerte dalla Convenzione ERAV sono riservate ad artigiani, commercianti, piccole imprese e sono estese anche ai familiari ed ai collaboratori.

Il presidente ha concluso sottolineando che Informazioni dettagliate su quanto viene offerto dalla Convenzione ERAV possono essere richieste, senza alcun impegno o spesa, alle Agenzie elencate in calce.

**CONFARTIGIANATO IMPRESE PIEMONTE Via Andrea Doria, 15 Torino Tel. 011 81 27 500**

**Sedi Provinciali Confartigianato e Agenzie Generali Convenzionate Erav**

**CONFARTIGIANATO BIELLA**

Via Galimberti, 22 Tel. 015 855 17 11

**Agenzia**

Via Pietro Micca, 31 Biella Tel. 015 25 28 111

**Agenzia**

Viale Duca D'Aosta, 51 Borgosesia Tel. 0163 200 500

**www.erav.it**

# IMPRESA, IL VALORE CHE SI RINNOVA

Scegli il futuro  
con noi

#NoiConfartigianato

#Costruttori di Futuro

WWW.CONFARTIGIANATO.IT

